

SPRÁVA O SPOLOČENSKEJ ZODPOVEDNOSTI

spoločnosti
ATALIAN SK s. r. o.



Vypracovala:
Mgr. Jana Krajčová

Dátum:
04.03.2024

Predložené k prejednaniu a stanoveniu výstupov z preskúmania

Dátum Rady IS:
11.04.2024

Obsah

1. Úvod – o spoločnosti ATALIAN SK s. r. o.	3
1 Systém manažérstva spoločenskej zodpovednosti	3
2 Významné zainteresované strany	5
2.1 Zákazníci	5
2.2 Zamestnanci	5
2.3 Dodávatelia	6
2.4 Miestna komunita, verejnosť	6
2.5 Kontrolné orgány, úrady	6
3 Hlavné ukazovatele merania CSR	7
3.1 Počet sankcií za rok 2023	7
3.2 Počet porušení etických princípov	7
3.3 Hodnota charitatívnej pomoci	7
4 Filozofia spoločnosti	7
5 Ciele spoločenskej zodpovednosti	8
6 Politika spoločnosti	9
7 Protikorupčný kódex a Protispoločenský poriadok	11

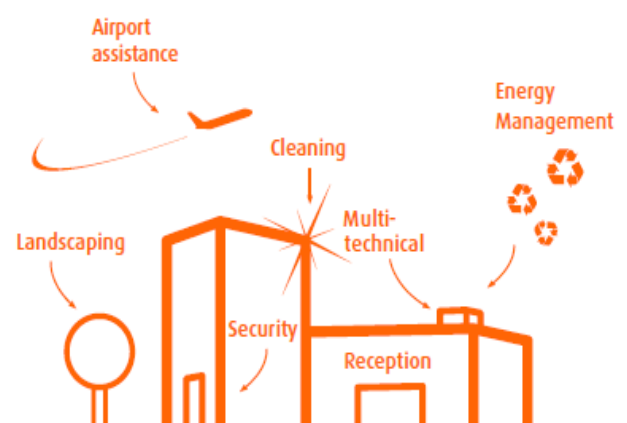
Správa o spoločenskej zodpovednosti spoločnosti

1. Úvod – o spoločnosti ATALIAN SK s. r. o.

Spoločnosť ATALIAN SK s. r. o. pôsobiaca na území Slovenskej republiky patrí do francúzskej skupiny ATALIAN.

Spoločnosť ATALIAN SK s. r. o. poskytuje nasledujúce služby:

- Komplexné služby súvisiace so správou a údržbou budov a príslušných priestorov, pre ktoré sa najčastejšie používa výraz facility management,
- Upratovacie a čistiace služby, priemyselné upratovanie,
- Projektovanie a realizácia záhradníckych a krajinárskych úprav, servis a údržba zelene,
- Energetické poradenstvo, štúdie, audity, energetické projekty; komplexná činnosť v priemyselnej a komunálnej energetike; správa energetických zariadení,



Služby, ktoré spoločnosť poskytuje pre našich zákazníkov – klientov sa snaží poskytovať v najvyššej kvalite s odborne spôsobilým personálom. Oblasť poskytovaných služieb je zabezpečovaná tak internými zamestnancami ako aj externe tj. subdodávateľsky.

Kvalita poskytovaných služieb, ohľaduplnosť k životnému prostrediu, bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci, hospodárenie s energiou, bezpečnosť informácií a spoločenská zodpovednosť patria medzi základné priority spoločnosti. Práca v spoločnosti sa riadi vnútornými predpismi, organizačnými normami a smernicami, ktoré dokumentujú zavedený a certifikovaný „Integrovaný manažérsky systém“.

1 Systém manažerstva spoločenskej zodpovednosti

Spoločnosť si je vedomá svojej spoločenskej zodpovednosti. Firma uplatňuje svoju spoločenskú zodpovednosť napríklad aj tým, že vyzýva zamestnancov k darovaniu 2% dane zo závislej činnosti. A taktiež sama spoločnosť ATALIAN darovala 1% dane neziskovým organizáciám – Matthiaskova nádej sumu 1469,55 eur a Tobiasko 1469,54 eur. Zároveň spoločnosť zabezpečila pre zamestnancov možnosť využitia multisport kariet a taktiež ATALIAN SK vyzýva zamestnancov k dobrovoľnej enviromentálnej činnosti. Zamestnanci sú pravidelne oboznamovaní o hlavných zásadách a dôležitosti správneho triedenia odpadu počas pracovnej doby. Na centrále spoločnosti ATALIAN SK zabezpečil odpadovú nádobu na zber vratných obalov; výťažok z vrátenia bude použitý na kúpu lokálne pestovaného ovocia ako podporu zdravšieho životného štýlu.

ATALIAN sa v tomto roku zapojil do výzvy VIANOČNÁ VÝZVA - Koľko Lásky (kolokolasky.sk)

Zhotovil 20 krabíc pre seniorov v celkovej hodnote 296 € s DPH.

V rámci šetrenia energií vyzývame zamestnancov na nutnosť zhasínania prostredníctvom plagátov. Na pravidelnej báze predkladáme klientom návrhy na znižovanie spotreby vody v podobe úsporných technických zariadení (podlahové automaty so zníženou spotrebou vody a elektrickej energie). Taktiež klientom predkladáme návrhy na projekty súvisiace s využívaním solárnej energie. Počas čistenia využívame prevažne „eco friendly“ prostriedky – chemické látky a zmesi, ktoré nie sú nebezpečné pre životné prostredie. Chemické látky a zmesi, ktoré sú klasifikované

Správa o spoločenskej zodpovednosti spoločnosti ako nebezpečné postupne nahrádzame prostriedkami, ktoré nie sú klasifikované ako nebezpečné. Do všetkých prevádzok, kde vykonávame upratovacie práce postupne v spolupráci s dodávateľom inštalujeme zmiešavače na chemické látky, čím predchádzame aplikácii chemických látok na povrchy vo zvýšených koncentráciách, ktoré by mohli byť spôsobené ľudskou chybou. Pokiaľ spoločnosti vznikne daňová povinnosť vyplývajúca z daňového priznania dane z príjmov právnických osôb podaného za dané zdaňovacie obdobie, poukáže %ný podiel takejto zaplatenej dane oprávnenému prijímateľovi. Aspekty spoločenskej zodpovednosti upravuje interný dokument v riadenej dokumentácii OS 16_Asppekty_spoločenskej zodpovednosti.

Odporúčanie pre nasledujúce obdobie

V nasledujúcom období – v roku 2024 spoločnosť ATALIAN SK plánuje rozšíriť svoje činnosti vo všetkých oblastiach vyplývajúcich z CSR nasledovne:

BOZP – Spoločnosť zaviedla a neustále udržiava odmeňovací systém na vyhľadávanie nebezpečných udalostí, čím zvyšuje povedomie o nebezpečenstvách, ktoré môžu viesť k vzniku úrazu. Pravidelne komunikuje o rizikách na pracovisku a možných zlepšeniach.

Boj voči korupcii – skupina ATALIAN zaviedla v minulosti oboznamovanie o protikorupčnej činnosti, ktoré sa opakuje na ročnej báze a je ukončené testovými otázkami a priznaniami.

Ľudské práva – Spoločnosť má vypracovaný etický kódex podľa ktorého nediskriminujeme žiadne menšiny, čoho dôkazom sú zamestnanci patriaci k menšinám alebo iným rasám. O etickom kódexe je pravidelne každý zamestnanec oboznamovaný.

Odpadové hospodárstvo – Naša spoločnosť pravidelne oboznamuje zamestnancov o správnom triedení odpadov, dozerá na správnu evidenciu a predkladá klientom návrhy na možnosti recyklácie plastov.

Inovácie a adaptácia na technologický vývoj – Spoločnosť pravidelne kontroluje technické vybavenie a obnovuje ho s prihliadnutím na energetickú náročnosť.

Spoločnosť má aj naďalej záujem pracovať v oblasti rozvoja spoločenskej zodpovednosti a preto v každom nasledujúcom období poukáže podiel zaplatenej dane z príjmov právnických osôb vo výške 1% alebo 2% z dane (podľa účelu darovania v zmysle platnej legislatívy oprávnenému prijímateľovi. V tomto roku spoločnosť ATALIAN SK s. r. o. vybrala 2 občianske združenia – Tobiasko a Občianske združenie Matthiaskova nádej. O tomto bude vedenie spoločnosti rozhodovať po uzatvorení finančného roku, najneskôr v termíne podania daňového priznania k daní príjmov právnických osôb. Zároveň plánuje neziskovým organizáciám poskytnúť bezodplatne odborné školenia pre rozvoj verejnosti v oblasti prvej pomoci.

Spoločnosť dodržiava zodpovedný prístup k svojim zákazníkom, partnerom a verejnosti na základe aktualizovaného firemného Protispoločenského poriadku, ktorý je záväzný pre všetkých zamestnancov spoločnosti a taktiež pre našich obchodných partnerov.

V oblasti spoločenskej zodpovednosti spoločnosť sleduje predovšetkým pracovné podmienky našich zamestnancov a environmentálne projekty zamerané na zlepšenie životných podmienok našich spoluobčanov. Spoločnosť plánuje zapojiť v roku 2024 do projektu „Naše Mesto“.

V rámci tohto projektu spoločnosť plánuje pokračovať v rozvoji praktických zručností mladistvých.

Správa o spoločenskej zodpovednosti spoločnosti

2 Významné zainteresované strany

2.1 Zákazníci

Kvalitu poskytovaných služieb sledujeme prostredníctvom výkonnostných a kvalitatívnych ukazovateľov, prieskumov spokojnosti, auditov, vylúčením nekalých obchodných praktík.

Spoločnosť plánuje aj v r. 2024 vykonávanie auditov v oblasti kvality za účasti zákazníka. Rovnako absolvuje audity na systém manažmentu a to v oblasti kvality, EMS, BOZP, EnMS, ISMS a CSR.

Hodnotenie spokojnosti zákazníka

Spätnú väzbu od zákazníka spoločnosť získava prostredníctvom on-line dotazníka spokojnosti zákazníka, ktoré sú pravidelne vyhodnocované. Spoločnosť ATALIAN SK prišla minulý rok o 12 klientov. Zákazky boli ukončené z dôvodu navýšenia cien poskytovaných služieb. Niektorí zákazníci v rámci šetrenia prestali služby outsorcovať a začali si ich robiť interne. Zároveň spoločnosť ATALIAN SK za rok 2023 získala 32 nových zákaziek v rámci všetkých divízií, čo svedčí o dobrých referenciách.

Vyhodnotenia dotazníkov spokojnosti zákazníka porovnaním rokov 2021 a 2023 vyšli na rovnakej úrovni.

2.2 Zamestnanci

Pre zamestnancov spoločnosť zabezpečuje systém rozvoja vzdelávania, systém odmeňovania, zamestnanecké benefity a pravidelné kontroly v rámci dodržiavania systémov EMS, BOZP a PO, EnMS, ISMS a CSR. V decembri r. 2023 spoločnosť zorganizovala teambuilding, v rámci ktorého boli pre zamestnancov zorganizované súťaže, kde mohli vyhrať zaujímavé ceny. Taktiež spoločnosť pre zamestnancov zorganizovala v júny 2023 na podporu mentálneho zdravia teambuilding.

V roku 2023 umožnila spoločnosť ATALIAN SK, s. r. o. výučbu anglického jazyka pre vybraných zamestnancov vrcholového managementu, taktiež zabezpečuje odborné školenia ako napríklad práca so software EZS, VS – technická správa; IFRS kurz – finančné odd.; Seminár Zákoník práce 2024 + novelizácie – HR odd.; najdôležitejšie témy v oblasti účtovníctva – účtovné odd.

Naša spoločnosť nerobí rozdiely medzi zamestnancami z dôvodu manželského stavu a rodinného stavu, sexuálnej orientácie, rasy, farby pleti, jazyka, veku, nepriaznivého zdravotného stavu alebo zdravotného postihnutia, genetických vlastností, viery, náboženstva, politického alebo iného zmýšľania, odborovej činnosti, národného alebo sociálneho pôvodu, príslušnosti k národnosti alebo etnickej skupine, majetku, rodu alebo iného postavenia alebo z dôvodu oznámenia kriminality alebo inej protispoločenskej činnosti. Výnimkou je len rozdielne zaobchádzanie v tých prípadoch, kedy z povahy pracovných činností alebo súvislostí vyplýva, že tento dôvod predstavuje podstatnú a rozhodujúcu požiadavku pre výkon práce, ktorú má zamestnanec vykonávať a ktorý je pre výkon tejto práce nevyhnutný. Takouto výnimkou sledujeme nie len dodržanie legislatívnych požiadaviek ale aj záujmy samotných zamestnancov.

Zamestnancom je umožnené v prípade nespokojnosti alebo pripomienok vyjadriť svoj názor ústne na HR alebo písomnou formou priamo na centrále spoločnosti. Taktiež oddelenie marketingu v r. 2024 zisťovalo spokojnosť zamestnancov a možné návrhy na zlepšenie fungovania spoločnosti z pohľadu radových zamestnancov.

Správa o spoločenskej zodpovednosti spoločnosti **Sťažnosti zo strany zamestnancov**

Podnety zo strany zamestnancov sa v r. 2023 nevyskytli.

2.3 Dodávatelia

Každý rok pravidelne spoločnosť prehodnocuje dovávateľov podľa nastavených kritérií. V júny 2023 prebehol prieskum spokojnosti prevádzky s dodávateľmi. Nákup na pravidelných stretnutiach zisťuje spokojnosť dodávateľov. Takisto sa pri výbere dodávateľov berie do úvahy bezúhonnosť, zavedené manažérske systémy. Do konca roka 2024 budú nákupným oddelením opäť zaslané dotazníky na zisťovanie plnenia si legislatívnych požiadaviek a zavedených systémov manažérstva. Aj naďalej sa spoločnosť zaväzuje rozvíjať dobré obchodné vzťahy a spolupracovať minimálne na takej úrovni ako doposiaľ. V prípade, ak sa zistí akákoľvek nespokojnosť budú stanovené nápravné opatrenia a pristúpi sa k odstráneniu dôvodov vzniku nespokojnosti.

2.4 Miestna komunita, verejnosť

Politika spoločnosti je uverejnená na internetovej stránke. Oprávnená osoba našej spoločnosti pravidelne umiestňuje príspevky na sociálne siete ohľadom inovácií v našej spoločnosti, poskytovaní služieb a zároveň pripomienkovaním si medzinárodných svetových dní osvetu. Taktiež zvyšujeme povedomie v oblasti enviromentálnych aspektov. Propagácia inovatívnych postupov je pravidelne aktualizovaná prostredníctvom sociálnych sietí – LinkedIn. V máji 2023 sa uskutočnilo prostredníctvom odborne spôsobilého (inštruktor prvej pomoci) zamestnanca ATALIAN SK školenie prvej pomoci deťom. Interaktívne školenie bolo vykonané pre celoeurópsky program ERASMUS na Gymnázium Vojtecha Miháliku.

2.5 Kontrolné orgány, úrady

Naša spoločnosť je pravidelne kontrolovaná radom štátnych inštitúcií. V minulom roku (2023) bola zaznamenané 4 kontroly zo strany štátnej správy a inšpektorátu práce, pričom boli vyhodnotené ako nedôvodné.

20.01.2023 – prevádzka CL Madaras Shopping Center SNV - kontrola zákazu nelegálneho zamestnávania podľa ustanovení zákona č.82/2005 Z.z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení neskorších predpisov.

Inšpekciou práce neboli zistené nedostatky v kontrolovanej oblasti.

08.03.2023 - MTO Aupark Piestany – kontrola dodržiavania predpisov BOZP pri prevádzke vyhradených technická zdvíhacích zariadení, nelegálneho zamestnávania a pracovno-právnych vzťahov

Inšpekciou práce neboli zistené nedostatky v kontrolovanej oblasti.

19.04.2023 - CL Prima Banka Stred – kontrola dodržiavania ustanovení zákona č. 311/2001 Z.z., najmä rozvrhy pracovných zmien, evidencia pracovného času, vydávanie výplatných pásov, plnenie mzdových nárokov, dodržiavanie § 119a a zabezpečenie stravovania a kontrola zákazu nelegálneho zamestnávania podľa ustanovení zákona č.82/2005 Z.z.

Inšpekciou práce bolo zistené, že zamestnávateľ nedohodol mzdové podmienky bez akejkoľvek diskriminácie, čím porušil § 119a ods. 1 v nadväznosti na §119a ods. 4 zákona č. 311/2001 Z.z .

Spoločnosť ATALIAN SK s.r.o. prijala opatrenie na odstránenie zistených porušení predpisov a ich príčin a v stanovenej lehote zaslala IP písomnú správu o spôsobe splnenia opatrení na odstránenie týchto nedostatkov.

Pokuta nebola spoločnosti uložená.

28.08.2023 - CL I.D.C Holding a.s. prevádzky Trnava a Sereď – kontrola zameraná na dozor nad dodržiavaním pracovnoprávnych predpisov v oblasti vzniku a skončenia pracovného pomeru v zmysle zákona č, 311/2001 Z.z., v oblasti stravovania a na dozor nad dodržiavaním zákazu

Správa o spoločenskej zodpovednosti spoločnosti nelegálneho zamestnávania podľa ustanovení zákona č.82/2005 Z.z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávani a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Vykonanou inšpekciou práce neboli zistené nedostatky v kontrolovanej oblasti.

Kontroly na dodržiavanie pracovných podmienok vykonáva zazmluvnená pracovná zdravotná služba. Zo strany RÚVZ je každoročne vykonávaná obhliadka priestorov na zákazke Stellantis so zameraním na pracovné podmienky a zaradenie prác do rizikových kategórii.

3 Hlavné ukazovatele merania CSR

3.1 Počet sankcií za rok 2023

V roku 2023 boli udelené spoločnosti ATALIAN SK 2 pokuty za stratu dochádzkových kariet, vid' register pokút a penále. Celková suma za pokuty za celý rok 2023 bola 570 eur, čo je pokles oproti roku 2022 o 50,29 %.

3.2 Počet reklamácií od zákazníkov

V r. 2023 bola jedna reklamácia zo strany zákazníka v sume 1300 eur pre nedodržanie termínu poskytovanej služby, ktorá bola následne prefakturovaná na subdodávateľa spoločnosti Záhradnícke služby KLAČANSKÝ, s.r.o. .

3.3 Počet porušení etických princípov

V minulom roku nebolo zaznamenané žiadne porušenie etických princípov a zásad spoločnosti, ako medzi zamestnancami, tak medzi dodávateľmi.

3.4 Hodnota charitatívnej pomoci

Spoločnosti vznikla daňová povinnosť, pričom sme prispeli občianskym združeniam (Matthiaskova nádej a TOBIASKO o.z. 1% z dane určené v zmysle platnej legislatívy, oprávneným prijímateľom podľa návrhu zamestnancov, ktorý prešiel schválením manažmentu. V máji 2024 sa uskutočnilo prostredníctvom odborne spôsobilého inštruktora prvej pomoci - zamestnanca ATALIAN SK školenie prvej pomoci deťom. Interaktívne školenie bolo vykonané pre celoeurópsky program ERASMUS na Gymnáziu Vojtecha Miháliku. Spoločnosť informovala zamestnancov o možnosti odvieť % daní subjektom na to určeným; časť zamestnancov tieto možnosti rada využila.

4 Filozofia spoločnosti

Spoločnosť sa zaväzuje vždy vykonávať svoju činnosť poctivo, etickým spôsobom a konať čestne alebo tak čestne ako je to objektívne možné. Túto filozofiu sme si osvojili ako na národnej, tak aj na nadnárodnej úrovni. Materská spoločnosť vo Francúzsku rovnako ctí zásady spoločenskej zodpovednosti a podporuje svoje spoločnosti v jednotlivých krajinách pri implementácii a dodržiavaní tejto filozofie.

RESPECT ♦ FAIRNESS ♦ DIVERSITY ♦ LOYALTY ♦ DISCRETION

Správa o spoločenskej zodpovednosti spoločnosti

Rovnako sa spoločnosť zaviazala vykonávať našu činnosť bezúhonne s očakávaním, že všetci zamestnanci budú dodržiavať tieto vysoké štandardy. Zmysel pre zodpovednosť je základom pre obmedzenie akýchkoľvek porušení Protispoločenského poriadku. Výsledky sú nasledovné:

Lojalita a vzájomná spolupráca

Odmietanie akejkoľvek diskriminácie a obťažovania

Odmietanie akejkoľvek formy psychického, slovného, morálneho násillia

Rešpektovanie súkromia zamestnancov

Podpora rozmanitosti a rovnosti príležitostí

Rovnosť na pracovisku

ATALIAN favors:

- ◆ Loyalty and mutual respect in professional relationships.
- ◆ The rejection of any form of discrimination or harassment.
- ◆ The refusal of any form of physical, verbal or moral violence.
- ◆ Respect for employee privacy.
- ◆ The promotion of diversity and equal opportunity.
- ◆ Parity in the workplace.



Vyhodnotenie cielov za rok 2023.

1. Zabezpečiť benefity pre zamestnancov:

- Uni Credit Bank – pri otvorení nového bankového účtu dostane zamestnanec 2% z čistej mzdy poukázanej na účet po dobu jedného roka, maximálne do výšky 400 eur
- Benu lekáreň - 5% zľava na všetok voľnopredajný tovar.
- Datart – zľava na nákup jednotlivého tovaru.
- Multisport karta

2. Vzdelávanie v podobe kurzov angličtiny pre management spoločnosti sa podarilo udržať.
3. Vyhodnotiť nahlasované nebezpečné udalosti v oblasti BOZP.

Plánovanie cieľov na rok 2024

1. Darovať 1% z dane neziskovým organizáciám.
2. Zamerať sa na pozdvihovanie medzinárodných dní na sociálnych sieťach, ktorú budú prispievať k zdraviu a podpore charity a environmentálnej činnosti širokej verejnosti.
3. Vykonať osvetu v oblasti poskytovania prvej pomoci.
4. Udržiavať odmeňovací systém na základe vyhľadávania nebezpečných udalostí.

Správa o spoločenskej zodpovednosti spoločnosti

5. Marketingovou formou podporovať inovácie v oblasti technického vybavenia na úsporu energií.
6. Podporovať komunitu prostredníctvom dobrovoľníckych činností zamestnancov v rámci pracovnej doby.

6 Politika spoločnosti

Spoločnosť ATALIAN SK kladie pri všetkých svojich činnostiach na popredné miesto spokojnosť zamestnancov a zákazníkov, zainteresovaných strán, dobré vzťahy s nimi, kvalitu poskytovaných služieb zabezpečenú skúsenosťami aj profesionalitou za súčasného zaistenia bezpečného a zdraviu priaznivého pracovného prostredia aj šetrného správania sa k životnému prostrediu, úspory energie a prevenciu najmä v oblasti ochrany vôd, znečisťovania ovzdušia a nakladania s odpadmi a bezpečnosti informácií.

Hlavné princípy kvality spoločnosti boli formulované do nasledujúcich zásad:

- Priblížiť sa čo najviac prániam a potrebám zákazníka a poskytnúť mu kvalitné a komplexné služby; zameriavať sa vždy na čo najvyšší možný prínos pre zákazníka a vytvárať riešenia na mieru jeho potrebám.
- Rozvíjať, budovať a neustále zlepšovať systém manažérstva kvality, ktorý zahŕňa všetky procesy, vrátane zodpovedného prístupu k organizácii práce, zabezpečenie vysoko kvalifikovaných pracovníkov, bezpečnosti, kontrolu kvality a všetkých súvisiacich činností.
- Analyzovať všetky dostupné údaje a informácie vrátane príslušných právnych a normatívnych požiadaviek pred vydaním každého dôležitého rozhodnutia dôsledne. Základom je komunikácia so zákazníkom a jeho vnímanie o tom, ako jeho predstavy naplníme, opakovaný kontakt s ním za účelom zistenia jeho spokojnosti a ďalších prání.
- Presadzovať prijímanie týchto princípov zmluvnými stranami konajúcimi v spojení s ATALIAN SK, povzbudzovať a tam, kde je to možné, vyžadovať zlepšenie v ich činnostiach.

Hlavné princípy bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci v spoločnosti boli formulované do nasledujúcich zásad:

- Plniť právne a iné požiadavky v oblasti bezpečnosti práce a ochrany zdravia pri práci za všetkých okolností.
- Zabezpečiť zvýšenú komunikáciu medzi zamestnancami a vrcholovým manažmentom.
- Pripravenosťou a prevenciou predchádzať pracovným úrazom, akýmkoľvek ďalším možným incidentom a havarijným situáciám.
- Rozvíjať, budovať a neustále zlepšovať systém manažérstva bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, ktorý zahŕňa všetky činnosti, vrátane zodpovedného prístupu k organizácii práce, zabezpečenie vysoko kvalifikovaných pracovníkov, prevádzkovanie bezpečných zariadení, komunikáciu, kontrolu a všetky súvisiace činnosti.
- Presadzovať prijímanie týchto princípov zmluvnými stranami konajúcimi v spojení s ATALIAN SK, povzbudzovať a tam kde je to možné, vyžadovať zlepšenie v ich činnostiach.

Hlavné princípy ochrany životného prostredia boli formulované do nasledujúcich zásad:

- Čo najmenej negatívne ovplyvňovať životné prostredie. Environmentálne aktivity sú pre nás dlhodobou investíciou. Konať vždy nielen v rámci platnej environmentálnej legislatívy, ale byť navyše tými, ktorí stanovujú vyššie ciele v oblasti ochrany životného prostredia. Hodnotiť vždy všetky aktivity ATALIAN SK z ekologického hľadiska, podľa princípu "Predchádzanie - Znižovanie - Využitie".
- Preferovať ekologicky priaznivé alternatívy výrobkov, ak sú v súlade s ekonomickými aspektami. Cítiť zodpovednosť voči prichádzajúcim generáciám, zabrániť vážnym a nezvratným ekologickým škodám a zachovať naše obmedzené zdroje. Rokovanie ekologicky zodpovedným spôsobom je vždy záležitosťou každého jednotlivého zamestnanca na jeho pracovnom mieste.
- Používať recyklovateľné materiály v čo najväčšej miere na minimalizovanie negatívnych ekologických dopadov. Každý v ATALIAN SK sa musí usilovať o čo najmenšie zaťaženie planéty odpadom. Všetci zamestnanci by mali hodnotiť dopady na životné prostredie všetkých svojich činností tak, aby sme dosiahli neustáleho zlepšovania stavu životného prostredia.
- Výberať dodávateľov s ohľadom na ich environmentálne princípy. Dbá na výber technického vybavenia s nižšou spotrebou energie a nižšou spotrebou chemických látok a zmesí.
- Presadzovať prijímanie týchto princípov zmluvnými stranami konajúcimi v spojení s ATALIAN SK, povzbudzovať a tam kde je to možné, vyžadovať zlepšenie v ich činnostiach.

Hlavné princípy spoločenskej zodpovednosti boli formulované do nasledujúcich zásad :

- Konať v najlepšom záujme nielen našich klientov, zamestnancov a obchodných partnerov, ale byť prospešnou spoločnosťou aj širšiemu okoliu. Za všetkých okolností dodržiavať a, ak je to možné, pozitívne konať nad rámec zákonných pravidiel a medzinárodných štandardov prostredníctvom rôznych environmentálnych, sociálnych a charitatívnych programov, podporovať zlepšenie kvality života našich zamestnancov aj spoluobčanov.

Hlavné princípy energetického manažérstva boli formulované do nasledujúcich zásad:

- Zaisťovať dostupnosť informácií a zdrojov potrebných na dosiahnutie zámerov a cieľov. Deklarovať snahu neustále zlepšovať hospodárenie s energiou tam, kde je to možné a plniť požiadavky platných predpisov a iných požiadaviek, ku ktorým sa spoločnosť ATALIAN SK zaviazala, a ktoré sa na ňu vzťahujú alebo môžu vzťahovať k využívaniu a hospodáreniu s energiou. Motivovať seba a svojich obchodných partnerov k aktívnemu prístupu v oblasti hospodárenia s energiou. Podporovať nákup energeticky úsporných produktov a služieb, vrátane investičných zámerov a realizovať ich s ohľadom na ŽP. Vedenie spoločnosti sa zaväzuje k neustálemu zdokonaľovaniu svojej politiky, zámerov, cieľov a akčných plánov v súlade s úrovňou technického poznania tak, aby sa zabránilo poškodzovaniu životného

Správa o spoločenskej zodpovednosti spoločnosti prostredia. Zároveň naša spoločnosť nakupuje energeticky úsporné výrobky, ktoré majú vplyv na energetickú hospodárnosť.

Hlavné princípy manažérstva bezpečnosti informácií boli formulované do nasledujúcich zásad:

- Plniť právne a iné požiadavky v oblasti bezpečnosti informácií za všetkých okolností.
- Chrániť dôvernosť a dodržiavať systém riadenia informačnej bezpečnosti, integritu a dostupnosť informácií zavedením procesu riadenia rizík a poskytnutím dôvery zainteresovaným stranám. Systém riadenia informačnej bezpečnosti je súčasťou procesov spoločnosti a všetkých riadiacich štruktúr a integrovaný do nich. Informačná bezpečnosť je dôležitá pri vytváraní procesov, informačných systémov a opatrení v spoločnosti.

7 Protikorupčný kódex a Etický kódex

ATALIAN SERVEST vytvorila e-learningový program zameraný na protikorupčné správanie a konanie, ktoré následne implementovala do všetkých 36 krajín v rámci celej skupiny. S protikorupčným kódexom a inovovaným Etickým kódexom, zameraným na zásady proti diskriminácii, na dodržiavanie ľudských práv, pracovné prostredie, environmentálne pôsobenie spoločnosti a dodržiavanie obchodných pravidiel v akomkoľvek smere, sú oboznámení tak zamestnanci spoločnosti ako aj dodávatelia.

Za vypracovanie správy zodpovedá: Mgr. Jana Krajčová

Schválil :
Jana Hudáková
Konateľ spoločnosti

V Bratislave, dňa 10.5.2024