

SPRÁVA O SPOLOČENSKEJ ZODPOVEDNOSTI

spoločnosti
ATALIAN SK s.r.o.



Vypracovala: Mgr. Jana Hutňanová	Dátum: 04.06.2025
Predložené k prejednaniu a stanoveniu výstupov z preskúmania	Dátum Rady IS: 11.06.2025

Obsah

Úvod – o spoločnosti ATALIAN SK s. r. o.	3
1. Systém manažérstva spoločenskej zodpovednosti	3
1 Významné zainteresované strany	6
1.1 Zákazníci	6
1.2 Zamestnanci	6
1.3 Dodávatelia	7
1.4 Miestna komunita, verejnosť	7
1.5 Kontrolné orgány, úrady	7
2 Hlavné ukazovatele merania CSR	7
2.1 Počet sankcií za rok 2024	7
2.2 Počet reklamácií od zákazníkov	8
2.3 Počet porušení etických princípov	8
2.4 Hodnota charitatívnej pomoci	8
3 Filozofia spoločnosti	8
4 Ciele spoločenskej zodpovednosti	9
5 Politika spoločnosti	9
6 Protikorupčný kódex a Etický kódex	12

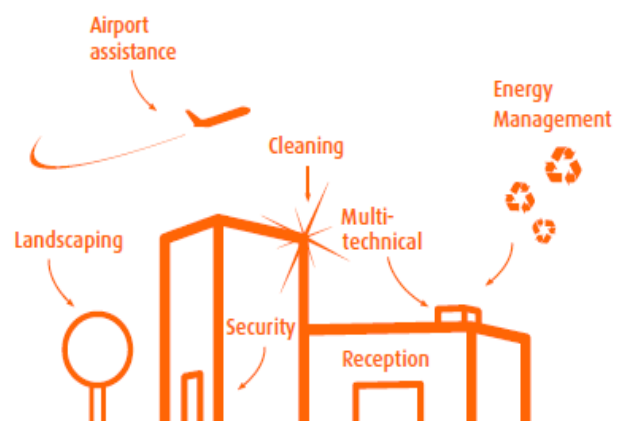
Správa o spoločenskej zodpovednosti spoločnosti

1. Úvod – o spoločnosti ATALIAN SK s. r. o.

Spoločnosť ATALIAN SK s. r. o. pôsobiaca na území Slovenskej republiky patrí do francúzskej skupiny ATALIAN.

Spoločnosť ATALIAN SK s. r. o. poskytuje nasledujúce služby:

- Komplexné služby súvisiace so správou a údržbou budov a príslušných priestorov, pre ktoré sa najčastejšie používa výraz facility management,
- Upratovacie a čistiace služby, priemyselné upratovanie,
- Projektovanie a realizácia záhradníckych a krajinárskych úprav, servis a údržba zelene,
- Energetické poradenstvo, štúdie, audity, energetické projekty; komplexná činnosť v priemyselnej a komunálnej energetike; správa energetických zariadení,



Služby, ktoré spoločnosť poskytuje pre našich zákazníkov – klientov sa snaží poskytovať v najvyššej kvalite s odborne spôsobilým personálom. Oblasť poskytovaných služieb je zabezpečovaná tak internými zamestnancami ako aj externe tj. subdodávateľsky.

Kvalita poskytovaných služieb, ohľaduplnosť k životnému prostrediu, bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci, hospodárenie s energiou, bezpečnosť informácií a spoločenská zodpovednosť patria medzi základné priority spoločnosti. Práca v spoločnosti sa riadi vnútornými predpismi, organizačnými normami a smernicami, ktoré dokumentujú zavedený a certifikovaný „Integrovaný manažérsky systém“.

2. Systém manažérstva spoločenskej zodpovednosti

Spoločnosť si je vedomá svojej spoločenskej zodpovednosti. Firma uplatňuje svoju spoločenskú zodpovednosť napríklad aj tým, že vyzýva zamestnancov k darovaniu 2% dane zo závislej činnosti. A taktiež sama spoločnosť ATALIAN SK darovala 1% dane neziskovým organizáciám:

ICO: 00624802 Belasý motýľ o. z. – 229,80 €

ICO: 54271401 Tobiasco – 229,80€

Zároveň spoločnosť zabezpečila pre zamestnancov možnosť využitia multisport kariet a taktiež ATALIAN SK vyzýva zamestnancov k dobrovoľnej environmentálnej činnosti. V júni 2024 sa spoločnosť so svojimi zamestnancami zapojila do projektu „Naše mesto“, pričom celý deň vybraný zamestnanci vykonávali povrchovú úpravu a maľovali plot v materskej škole v Bratislave. Zamestnanci sú pravidelne oboznamovaní o hlavných zásadách a dôležitosti správneho triedenia odpadu počas pracovnej doby. Na centrále spoločnosti zamestnávateľ zabezpečil odpadovú nádobu na zber vratných obalov; výťažok z vrátenia bude použitý na kúpu lokálne pestovaného ovocia ako podporu zdravšieho životného štýlu.

ATALIAN SK sa aj v tomto roku zapojil do výzvy VIANOČNÁ VÝZVA - Koľko Lásky (kolkolasky.sk) Zhotovil 20 krabíc pre seniorov v celkovej hodnote 296 € s DPH.

V rámci šetrenia energií vyzývame zamestnancov na nutnosť šetrenia energiou prostredníctvom vizualizácií. Na pravidelnej báze predkladáme klientom návrhy na znižovanie spotreby vody

Správa o spoločenskej zodpovednosti spoločnosti

v podobe úsporných technických zariadení (podlahové automaty so zníženou spotrebou vody a elektrickej energie). Taktiež klientom predkladáme návrhy na projekty súvisiace s využívaním solárnej energie. Počas čistenia využívame prevažne „eco friendly“ prostriedky – chemické látky a zmesi, ktoré nie sú nebezpečné pre životné prostredie. Zároveň používame zmiešavače na chemické látky, ktoré výrazne znižujú Chemické látky a zmesi, ktoré sú klasifikované ako nebezpečné postupne nahrádzame prostriedkami, ktoré nie sú klasifikované ako nebezpečné. Do všetkých prevádzok, kde vykonávame upratovacie práce postupne v spolupráci s dodávateľom inštalujeme zmiešavače na chemické látky, čím predchádzame aplikácii chemických látok na povrchy vo zvýšených koncentráciách, ktoré by mohli byť spôsobené ľudskou chybovosťou. Pokiaľ spoločnosti vznikne daňová povinnosť vyplývajúca z daňového priznania dane z príjmov právnických osôb podaného za dané zdaňovacie obdobie, poukáže %ný podiel takejto zaplatenej dane oprávnenému prijímateľovi. Aspekty spoločenskej zodpovednosti upravuje interný dokument v riadenej dokumentácii OS 16_Asppekty_spoločenskej zodpovednosti.

Odporúčanie pre nasledujúce obdobie

V nasledujúcom období – v rokoch 2025-2026 spoločnosť ATALIAN SK plánuje rozšíriť svoje činnosti vo všetkých oblastiach vyplývajúcich z CSR nasledovne:

Ekonomické ukazovatele

Finančná výkonnosť: ATALIAN SK sa zameriava na dlhodobú udržateľnosť a etické obchodné praktiky. Spoločnosť dosiahla stabilný finančný rast a ziskovosť, čo jej umožňuje investovať do inovácií a rozvoja svojich služieb.

Etické obchodné praktiky: V rámci skupiny ATALIAN Global Services spoločnosť dodržiava zásady OSN Global Compact, ktoré zahŕňajú boj proti korupcii a dodržiavanie medzinárodných pracovných štandardov. ATALIAN SK sa zaviazala k transparentnosti vo svojich obchodných praktikách a pravidelne zverejňuje svoje pokroky v tejto oblasti vo výročnej správe dostupnej na internete.

Environmentálne ukazovatele

Spotreba energie: ATALIAN SK sa zameriava na znižovanie svojej uhlíkovej stopy prostredníctvom inovácií a investícií do elektrických vozidiel a obnoviteľných zdrojov energie. Technologické Inovácie a adaptácia na technologický vývoj – Spoločnosť pravidelne kontroluje technické vybavenie a obnovuje ho s prihliadnutím na energetickú náročnosť.

Emisie skleníkových plynov: Spoločnosť sa snaží minimalizovať emisie CO₂ a iných skleníkových plynov. V roku 2025 ATALIAN SK bude pokračovať v dekarbonizačnom prístupe, ktorý zahŕňa znižovanie uhlíkovej stopy prostredníctvom inovácií a investícií do obnoviteľných zdrojov energie.

Odpadové hospodárstvo: ATALIAN SK podporuje správne triedenie a recykláciu, čím znižuje množstvo odpadu. Spoločnosť implementuje stratégie na minimalizáciu odpadu a podporuje recykláciu v rámci svojich prevádzok. Odpadové hospodárstvo – Naša spoločnosť pravidelne oboznamuje zamestnancov o správnom triedení odpadov, dozerá na správnu evidenciu a predkladá klientom návrhy na možnosti recyklácie plastov.

Správa o spoločenskej zodpovednosti spoločnosti

Sociálne ukazovatele

Pracovné podmienky: Spoločnosť kladie dôraz na bezpečnosť a zdravie pri práci. ATALIAN SK vytvorila program „Urob svoje pracovisko bezpečným pre seba“, čo zahŕňa odmeňovanie zamestnancov za vyhľadávanie rizík.

Vzdelávanie a rozvoj zamestnancov: ATALIAN SK investuje do školení a rozvoja zručností svojich zamestnancov. Spoločnosť podporuje neustály rozvoj a vzdelávanie svojich zamestnancov, aby zabezpečila ich profesionálny rast a spokojnosť.

Spoločenský vplyv: Spoločnosť podporuje miestne komunity a zapája sa do dobrovoľníckych aktivít ako projekt „Naše mesto“ alebo „Koľko lásky sa zmestí do krabice“.

Správa a riadenie

Transparentnosť a zodpovednosť: ATALIAN SK zverejňuje informácie o svojich CSR aktivitách a zapája zainteresované strany do svojich iniciatív. Spoločnosť pravidelne zverejňuje svoje výsledky v oblasti CSR, aby zabezpečila transparentnosť a zodpovednosť voči svojim zainteresovaným stranám.

Etické vedenie: Spoločnosť dodržiava etický kódex a princípy, ktoré sú súčasťou jej CSR stratégie. ATALIAN SK sa zaviazala k dodržiavaniu vysokých etických štandardov vo všetkých aspektoch svojho podnikania. Boj voči korupcii – skupina ATALIAN zaviedla v minulosti oboznamovanie o protikorupčnej činnosti, ktoré sa opakuje na ročnej báze a je ukončené testovými otázkami a priznaniami.

Ľudské práva – Spoločnosť má vypracovaný etický kódex podľa ktorého nediskriminujeme žiadne menšiny, čoho dôkazom sú zamestnanci patriaci k menšinám alebo iným rasám. O etickom kódexe je pravidelne každý zamestnanec oboznamovaný.

Spoločnosť má aj naďalej záujem pracovať v oblasti rozvoja spoločenskej zodpovednosti a preto v každom nasledujúcom období poukáže podiel zaplatenej dane z príjmov právnických osôb vo výške 1% alebo 2% z dane (podľa účelu darovania v zmysle platnej legislatívy oprávnenému prijímateľovi. V tomto roku spoločnosť ATALIAN SK s. r. o. vybrala 2 občianske združenia – Tobiasco a Občianske združenie Belasý Motýľ. O tomto bude vedenie spoločnosti rozhodovať po uzatvorení finančného roku, najneskôr v termíne podania daňového priznania k daní príjmov právnických osôb. Zároveň plánuje neziskovým organizáciám poskytnúť bezodplatne odborné školenia pre rozvoj verejnosti v oblasti prvej pomoci.

Spoločnosť dodržiava zodpovedný prístup k svojim zákazníkom, partnerom a verejnosti na základe aktualizovaného firemného Protispoločenského poriadku, ktorý je záväzný pre všetkých zamestnancov spoločnosti a taktiež pre našich obchodných partnerov.

V oblasti spoločenskej zodpovednosti spoločnosť sleduje predovšetkým pracovné podmienky našich zamestnancov a environmentálne projekty zamerané na zlepšenie životných podmienok našich spoluobčanov.

Správa o spoločenskej zodpovednosti spoločnosti

3. Významné zainteresované strany

3.1. Zákazníci

Kvalitu poskytovaných služieb sledujeme prostredníctvom výkonnostných a kvalitatívnych ukazovateľov, prieskumov spokojnosti, auditov, vylúčením nekalých obchodných praktík.

Spoločnosť plánuje aj v r. 2025 vykonávanie auditov v oblasti kvality za účasti zákazníka. Rovnako absolvuje audity na systém manažmentu a to v oblasti kvality, EMS, BOZP, EnMS, ISMS a CSR.

Hodnotenie spokojnosti zákazníka

Spätnú väzbu od zákazníka spoločnosť získava prostredníctvom on-line dotazníka spokojnosti zákazníka, ktoré sú pravidelne vyhodnocované. Spoločnosť ATALIAN SK prišla minulý rok o 24 klientov. Zákazky boli ukončené z dôvodu navýšenia cien poskytovaných služieb. Niektorí zákazníci v rámci šetrenia prestali služby outsorcovať a začali si ich robiť interne. Zároveň spoločnosť ATALIAN SK za rok 2024 získala 34 nových zákaziek v rámci všetkých divízií, čo svedčí o dobrých referenciách.

Vyhodnotenia dotazníkov spokojnosti zákazníka porovnaním rokov 2023 a 2024 vyšli na rovnakej úrovni.

3.2. Zamestnanci

Pre zamestnancov spoločnosť zabezpečuje systém rozvoja vzdelávania, systém odmeňovania, zamestnanecké benefity a pravidelné kontroly v rámci dodržiavania systémov EMS, BOZP a PO, EnMS, ISMS a CSR. V decembri r. 2024 spoločnosť zorganizovala teambuilding, v rámci ktorého boli pre zamestnancov zorganizované súťaže, kde mohli vyhrať zaujímavé ceny. Zároveň tu boli zamestnanci odmeňovaní za celoročnú prácu.

V roku 2024 umožnila spoločnosť ATALIAN SK, s. r. o. výučbu jazykov pre vybraných zamestnancov prosredníctvom SEDUO a taktiež zabezpečuje odborné školenia ako napríklad práca so software EZS,VS – technická správa; IFRS kurz – finančné odd.; Seminár Základy Zákonníka práce 2025 + novelizácie – od. Odd. HR odd.; najdôležitejšie témy v oblasti mzdového účtovníctva – mzdové odd., finančného účtovníctva – účtovné odd.

Naša spoločnosť nerobí rozdiely medzi zamestnancami z dôvodu manželského stavu a rodinného stavu, sexuálnej orientácie, rasy, farby pleti, jazyka, veku, nepriaznivého zdravotného stavu alebo zdravotného postihnutia, genetických vlastností, viery, náboženstva, politického alebo iného zmýšľania, odborovej činnosti, národného alebo sociálneho pôvodu, príslušnosti k národnosti alebo etnickej skupine, majetku, rodu alebo iného postavenia alebo z dôvodu oznámenia kriminality alebo inej protispoločenskej činnosti. Výnimkou je len rozdielne zaobchádzanie v tých prípadoch, kedy z povahy pracovných činností alebo súvislostí vyplýva, že tento dôvod predstavuje podstatnú a rozhodujúcu požiadavku pre výkon práce, ktorú má zamestnanec vykonávať a ktorý je pre výkon tejto práce nevyhnutný. Takouto výnimkou sledujeme nie len dodržanie legislatívnych požiadaviek ale aj záujmy samotných zamestnancov.

Zamestnancom je umožnené v prípade nespokojnosti alebo pripomienok vyjadriť svoj názor ústne na HR alebo písomnou formou priamo na centrále spoločnosti, prípadne svojmu nadriadenému.

Správa o spoločenskej zodpovednosti spoločnosti

Sťažnosti zo strany zamestnancov

Podnet zo strany zamestnancov sa v r. 2024 vyskytol 1, ktorý sa ukázal ako nedôvodný.

3.3. Dodávatelia

Každý rok pravidelne spoločnosť prehodnocuje dodávateľov podľa nastavených kritérií. V júny 2024 prebehol prieskum spokojnosti prevádzky s dodávateľmi. Oddelenie nákupu na pravidelných stretnutiach zisťuje spokojnosť dodávateľov. Takisto sa pri výbere dodávateľov berie do úvahy bezúhonnosť, zavedené manažérske systémy. Do konca júna 2026 budú nákupným oddelením opäť zaslané dotazníky na zisťovanie plnenia si legislatívnych požiadaviek a zavedených systémov manažérstva. Aj naďalej sa spoločnosť zaväzuje rozvíjať dobré obchodné vzťahy a spolupracovať minimálne na takej úrovni ako doposiaľ. V prípade, ak sa zistí akákoľvek nespokojnosť budú stanovené nápravné opatrenia a pristúpi sa k odstráneniu dôvodov vzniku nespokojnosti.

3.4. Miestna komunita, verejnosť

Politika spoločnosti je uverejnená na internetovej stránke. Oprávnená osoba našej spoločnosti pravidelne umiestňuje príspevky na sociálne siete ohľadom inovácií v našej spoločnosti, poskytovaní služieb a zároveň pripomienkovaním si medzinárodných svetových dní osvetu. Taktiež zvyšujeme povedomie v oblasti environmentálnych aspektov. Propagácia inovatívnych postupov je pravidelne aktualizovaná prostredníctvom sociálnych sietí – LinkedIn.

3.5. Kontrolné orgány, úrady

Naša spoločnosť je pravidelne kontrolovaná radom štátnych inštitúcií. V minulom roku boli vykonané inšpektorátom práce 2 kontroly v priestoroch klientov spoločnosti.

31.3.2024 – prevádzka CL Faurecia Lozorno – kontrola zákazu nelegálneho zamestnávania podľa ustanovení zákona č.82/2005 Z.z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení neskorších predpisov.

Inšpekciou práce neboli zistené nedostatky v kontrolovanej oblasti.

16.7.2024 – ZF Šahy – kontrola zákazu nelegálneho zamestnávania podľa ustanovení zákona č.82/2005 Z.z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení neskorších predpisov. Inšpekciou práce neboli zistené nedostatky v kontrolovanej oblasti.

V roku 2025 bola vykonaná kontrola inšpektorátom práce v priestoroch klienta spoločnosti.

25.4.2025 – zákazka Forvia Hlohovec - kontrola zákazu nelegálneho zamestnávania podľa ustanovení zákona č.82/2005 Z.z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení neskorších predpisov.

Inšpekciou práce neboli zistené nedostatky v kontrolovanej oblasti.

Kontroly na dodržiavanie pracovných podmienok vykonáva zazmluvnená pracovná zdravotná služba. Zo strany RÚVZ je každoročne vykonávaná obhliadka priestorov na zákazke Stellantis so zameraním na pracovné podmienky a zaradenie prác do rizikových kategórií.

4. Hlavné ukazovatele merania CSR

4.1. Počet sankcií za rok 2024

V roku 2024 bolo udelených spoločnosti ATALIAN SK 5 pokút za stratu dochádzkových kariet, ktoré sú zaznamenané v registeri pokút a penále. Celková suma za pokuty za celý rok 2024 bola 1 373,60 eur, čo je nárast oproti minulému roku 570 eur o 140,28%.

Správa o spoločenskej zodpovednosti spoločnosti

4.2. Počet reklamácií od zákazníkov

V r. 2024 sa vyskytla 1 pokuta zo strany zákazníka za porušenie zmluvy v sume 878 eur.

4.3. Počet porušení etických princípov

V minulom roku nebolo zaznamenané žiadne porušenie etických princípov a zásad spoločnosti, ako medzi zamestnancami, tak medzi dodávateľmi.

4.4. Hodnota charitatívnej pomoci

Spoločnosť vznikla daňová povinnosť, pričom sme prispeli občianskym združeniam Belasý motýľ o. z. a Tobiasco 1% z dane určené v zmysle platnej legislatívy, oprávneným prijímateľom podľa návrhu zamestnancov, ktorý prešiel schválením manažmentu. Spoločnosť informovala zamestnancov o možnosti odviesť % daní subjektom na to určeným; časť zamestnancov tieto možnosti rada využila.

5. Filozofia spoločnosti

Spoločnosť sa zaväzuje vždy vykonávať svoju činnosť poctivo, etickým spôsobom a konať čestne alebo tak čestne ako je to objektívne možné. Túto filozofiu sme si osvojili ako na národnej, tak aj na nadnárodnej úrovni. Materská spoločnosť vo Francúzsku rovnako ctí zásady spoločenskej zodpovednosti a podporuje svoje spoločnosti v jednotlivých krajinách pri implementácii a dodržiavaní tejto filozofie.

TOP 10 PRIORÍT V OBLASTI SPOLOČENSKEJ ZODPOVEDNOSTI

1. Zdravie a bezpečnosť zamestnancov
2. Boj proti korupcii
3. Ľudské zdroje
4. Finančný výkon
5. Pozícia atraktívneho zamestnávateľa
6. Boj proti diskriminácii
7. Business etika
8. Spokojnosť zamestnancov
9. Inovácie a technologický pokrok
10. Odpadové hospodárstvo

Rovnako sa spoločnosť zaviazala vykonávať našu činnosť bezúhonne s očakávaním, že všetci zamestnanci budú dodržiavať tieto vysoké štandardy. Zmysel pre zodpovednosť je základom pre obmedzenie akýchkoľvek porušení Protispoločenského poriadku. Výsledky sú nasledovné:

Lojalita a vzájomná spolupráca

Odmietanie akejkoľvek diskriminácie a obťažovania

Správa o spoločenskej zodpovednosti spoločnosti

Odmietanie akejkoľvek formy psychického, slovného, morálneho násillia

Rešpektovanie súkromia zamestnancov

Podpora rozmanitosti a rovnosti príležitostí

Rovnosť na pracovisku

6. Ciele spoločenskej zodpovednosti

Vyhodnotenie cieľov za rok 2024.

1. Darovať 1% z dane neziskovým organizáciám.
2. Zamerať sa na pozdvihovanie medzinárodných dní na sociálnych sieťach, ktorú budú prispievať k zdraviu a podpore charity a environmentálnej činnosti širokej verejnosti.
3. Udržiavať odmeňovací systém na základe vyhľadávania nebezpečných udalostí.
4. Marketingovou formou podporovať inovácie v oblasti technického vybavenia na úsporu energie.
5. Podporovať komunitu prostredníctvom dobrovoľníckych činností zamestnancov v rámci pracovnej doby.

Všetky ciele boli splnené.

Plánovanie cieľov na rok 2025



1. Zvýšiť povedomie všetkých zainteresovaných strán o udržateľnosti a zodpovednosti aktivít v spoločnosti ATALIAN prostredníctvom workshopov, Newslettra, SCR kapaní
2. Podporovať diverzitu a inklúziu na pracovisku

7. Politika spoločnosti

Spoločnosť ATALIAN SK kladie pri všetkých svojich činnostiach na popredné miesto spokojnosť zamestnancov a zákazníkov, zainteresovaných strán, dobré vzťahy s nimi, kvalitu poskytovaných služieb zabezpečenú skúsenosťami aj profesionalitou za súčasného zaistenia bezpečného a zdraviu priaznivého pracovného prostredia aj šetrného správania sa k životnému prostrediu, úspory energie a prevenciu najmä v oblasti ochrany vôd, znečisťovania ovzdušia a nakladania s odpadmi a bezpečnosti informácií.

Hlavné princípy kvality spoločnosti boli formulované do nasledujúcich zásad:

- Priblížiť sa čo najviac praniám a potrebám zákazníka a poskytnúť mu kvalitné a komplexné služby; zameriavať sa vždy na čo najvyšší možný prínos pre zákazníka a vytvárať riešenia na mieru jeho potrebám.

Správa o spoločenskej zodpovednosti spoločnosti

- Rozvíjať, budovať a neustále zlepšovať systém manažérstva kvality, ktorý zahŕňa všetky procesy, vrátane zodpovedného prístupu k organizácii práce, zabezpečenie vysoko kvalifikovaných pracovníkov, bezpečnosti, kontrolu kvality a všetkých súvisiacich činností.
- Analyzovať všetky dostupné údaje a informácie vrátane príslušných právnych a normatívnych požiadaviek pred vydaním každého dôležitého rozhodnutia dôsledne. Základom je komunikácia so zákazníkom a jeho vnímanie o tom, ako jeho predstavy napĺňame, opakovaný kontakt s ním za účelom zistenia jeho spokojnosti a ďalších prianí.
- Presadzovať prijímanie týchto princípov zmluvnými stranami konajúcimi v spojení s ATALIAN SK, povzbudzovať a tam, kde je to možné, vyžadovať zlepšenie v ich činnostiach.

Hlavné princípy bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci v spoločnosti boli formulované do nasledujúcich zásad:

- Plniť právne a iné požiadavky v oblasti bezpečnosti práce a ochrany zdravia pri práci za všetkých okolností.
- Zabezpečiť zvýšenú komunikáciu medzi zamestnancami a vrcholovým manažmentom.
- Pripravenosťou a prevenciou predchádzať pracovným úrazom, akýmkoľvek ďalším možným incidentom a havarijným situáciám.
- Rozvíjať, budovať a neustále zlepšovať systém manažérstva bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, ktorý zahŕňa všetky činnosti, vrátane zodpovedného prístupu k organizácii práce, zabezpečenie vysoko kvalifikovaných pracovníkov, prevádzkovanie bezpečných zariadení, komunikáciu, kontrolu a všetky súvisiace činnosti.
- Presadzovať prijímanie týchto princípov zmluvnými stranami konajúcimi v spojení s ATALIAN SK, povzbudzovať a tam kde je to možné, vyžadovať zlepšenie v ich činnostiach.

Hlavné princípy ochrany životného prostredia boli formulované do nasledujúcich zásad:

- Čo najmenej negatívne ovplyvňovať životné prostredie. Environmentálne aktivity sú pre nás dlhodobou investíciou. Konať vždy nielen v rámci platnej environmentálnej legislatívy, ale byť navyše tými, ktorí stanovujú vyššie ciele v oblasti ochrany životného prostredia. Hodnotiť vždy všetky aktivity ATALIAN SK z ekologického hľadiska, podľa princípu "Predchádzanie - Znižovanie - Využitie".
- Preferovať ekologicky priaznivé alternatívy výrobkov, ak sú v súlade s ekonomickými aspektami. Cítiť zodpovednosť voči prichádzajúcim generáciám, zabrániť vážnym a nezvratným ekologickým škodám a zachovať naše obmedzené zdroje. Rokovanie ekologicky zodpovedným spôsobom je vždy záležitosťou každého jednotlivého zamestnanca na jeho pracovnom mieste.
- Používať recyklovateľné materiály v čo najväčšej miere na minimalizovanie negatívnych ekologických dopadov. Každý v ATALIAN SK sa musí usilovať o čo najmenšie zaťaženie planéty odpadom. Všetci zamestnanci by mali hodnotiť dopady na životné prostredie

Správa o spoločenskej zodpovednosti spoločnosti

všetkých svojich činností tak, aby sme dosiahli neustáleho zlepšovania stavu životného prostredia.

- Výberať dodávateľov s ohľadom na ich enviromentálne princípy. Dbá na výber technického vybavenia s nižšou spotrebou energie a nižšou spotrebou chemických látok a zmesí.
- Presadzovať prijímanie týchto princípov zmluvnými stranami konajúcimi v spojení s ATALIAN SK, povzbudzovať a tam kde je to možné, vyžadovať zlepšenie v ich činnostiach.

Hlavné princípy spoločenskej zodpovednosti boli formulované do nasledujúcich zásad :

- Konať v najlepšom záujme nielen našich klientov, zamestnancov a obchodných partnerov, ale byť prospešnou spoločnosťou aj širšiemu okoliu. Za všetkých okolností dodržiavať a, ak je to možné, pozitívne konať nad rámec zákonných pravidiel a medzinárodných štandardov prostredníctvom rôznych environmentálnych, sociálnych a charitatívnych programov, podporovať zlepšenie kvality života našich zamestnancov aj spoluobčanov.

Hlavné princípy energetického manažérstva boli formulované do nasledujúcich zásad:

- Zaisťovať dostupnosť informácií a zdrojov potrebných na dosiahnutie zámerov a cieľov. Deklarovať snahu neustále zlepšovať hospodárenie s energiou tam, kde je to možné a plniť požiadavky platných predpisov a iných požiadaviek, ku ktorým sa spoločnosť ATALIAN SK zaviazala, a ktoré sa na ňu vzťahujú alebo môžu vzťahovať k využívaniu a hospodáreniu s energiou. Motivovať seba a svojich obchodných partnerov k aktívnemu prístupu v oblasti hospodárenia s energiou. Podporovať nákup energeticky úsporných produktov a služieb, vrátane investičných zámerov a realizovať ich s ohľadom na ŽP. Vedenie spoločnosti sa zaväzuje k neustálemu zdokonaľovaniu svojej politiky, zámerov, cieľov a akčných plánov v súlade s úrovňou technického poznania tak, aby sa zabránilo poškodzovaniu životného prostredia. Zároveň naša spoločnosť nakupuje energeticky úsporné výrobky, ktoré majú vplyv na energetickú hospodárnosť.

Hlavné princípy manažérstva bezpečnosti informácií boli formulované do nasledujúcich zásad:

- Plniť právne a iné požiadavky v oblasti bezpečnosti informácií za všetkých okolností.
- Chrániť dôvernoscť a dodržiavať systém riadenia informačnej bezpečnosti, integritu a dostupnosť informácií zavedením procesu riadenia rizík a poskytnutím dôvery zainteresovaným stranám. Systém riadenia informačnej bezpečnosti je súčasťou procesov spoločnosti a všetkých riadiacich štruktúr a integrovaný do nich. Informačná bezpečnosť je dôležitá pri vytváraní procesov, informačných systémov a opatrení v spoločnosti.

Správa o spoločenskej zodpovednosti spoločnosti

8. Protikorupčný kódex a Etický kódex

ATALIAN Global services vytvorila e-learningový program zameraný na protikorupčné správanie a konanie, ktoré následne implementovala do všetkých 15 krajín v rámci celej skupiny. S protikorupčným kódexom a inovovaným Etickým kódexom, zameraným na zásady proti diskriminácii, na dodržiavanie ľudských práv, pracovné prostredie, environmentálne pôsobenie spoločnosti a dodržiavanie obchodných pravidiel v akomkoľvek smere, sú oboznámení tak zamestnanci spoločnosti ako aj dodávatelia.

Za vypracovanie správy zodpovedá: Mgr. Jana Hutňanová

Schválil :

Ing. Jana Hudáková

Konateľ spoločnosti

V Bratislave, dňa 1.7.2025