



Kódex správania spoločnosti ATALIAN

Autor: Oddelenie dodržiavania predpisov skupiny
Schválenie: generálny tajomník
Dátum nadobudnutia účinnosti: 01.12.2023

Obsah

Príhovor generálneho riaditeľa.....	3
Príhovor generálneho tajomníka	4
Prečo kódex správania?.....	5
Čo je kódex správania?	6
Pre koho je kódex správania určený?	6
Ako používať tento kódex	7
Boj proti korupcii	8
Čo je korupcia?.....	8
Korupcia v rámci skupiny ATALIAN?	9
Praktické príklady korupcie	10
Dary a pozvania.....	11
Úplatky za rýchle vybavenie	Error! Bookmark not defined.
Ovplyvňovanie obchodovania	13
Patronát a sponzorstvo	14
Konflikty záujmov.....	15
Zastupovanie záujmov	16
Varovný systém.....	17

Príhovor generálneho riaditeľa



Frederic BAVEREZ
Generálny riaditeľ spoločnosti ATALIAN

Kódex správania stanovuje štandardy pre všetkých zamestnancov a zainteresované strany spoločnosti ATALIAN. Je k dispozícii na internetových a intranetových stránkach spoločnosti a poukazuje na hodnoty, pravidlá správania sa a konania skupiny. Hodnoty tvoria základ našej ekonomickej, sociálnej a environmentálnej činnosti. Je nevyhnutné, aby sme pri dodržiavaní predpisov boli príkladní a bezúhonní, pretože je to nevyhnutné na zabezpečenie udržateľného rastu nášho podnikania, najmä poskytovaním záruk našim zákazníkom a pomocou pri získavaní a udržaní talentov. V tomto ohľade je naša integrita jednoznačne konkurenčným faktorom.

Okrem nášho presvedčenia chcem pripomenúť našim zamestnancom, že sú všetci, každý jednotlivo i spoločne, strážcami našej povesti.

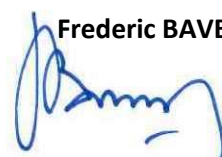
Tento Kódex správania nám pripomína, že rešpektovanie našich hodnôt znamená nielen prísne dodržiavanie platných zákonov a predpisov, ale aj odmietnutie akejkoľvek formy podvodu alebo korupcie. Tento dokument stanovuje náš kódex správania sa, medzinárodné normy a štandardy, ktoré dodržiavame, a z toho vyplývajúce záväzky voči našim zainteresovaným stranám. Stanovujeme princípy profesionálnej etiky, ktoré musia inšpirovať a usmerňovať naše správanie za každých okolností a vo všetkých krajinách.

Žiadam všetky naše podniky a divízie vo všetkých krajinách, aby vo veľkej miere šíрили naše hodnoty a záväzky voči svojim tímom spôsobom, ktorý považujú za najúčinnější na zabezpečenie súladu s predpismi a normami. Vyzývam tiež všetky zainteresované strany, aby rešpektovali naše hodnoty a spolupracovali s nami na vytvorení jednotného kruhu pre prísne uplatňovanie pravidiel integrity.

Očakávam, že každý z vás prijme tento dokument a bude naďalej vzbudzovať dôveru našich verejných a súkromných zákazníkov, dodávateľov, partnerov, akcionárov a zamestnancov. Ak sa dozviete o akomkoľvek porušení tohto kódexu, je vašou povinnosťou nahlásiť to na platforme <https://ethicslineatalian.com/> s cieľom pozdvihnúť hodnoty integrity a etiky na najvyššiu úroveň. K tejto platforme máte prístup aj prostredníctvom služby Atalink/Engagement/Compliance, ako aj na stránkach atalian.com a atalian.fr. Uistujeme vás o zachovaní dôvernosti vášho hlásenia.

Ďakujem vám a spolieham sa na každého jedného z vás, že sa zaviazete konať čestne a rešpektovať tento kódex každý deň.

Frederic BAVEREZ



Správa generálneho tajomníka



Driss AIT-YOUSSEF
Generálny tajomník spoločnosti ATALIAN

Skupina ATALIAN je postavená na silných hodnotách, ktoré riadia naše každodenné činnosti. Aj keď sú tieto hodnoty dobre zavedené, je nevyhnutné ich oficiálne potvrdiť. Práve to je hlavným poslaním tohto dokumentu, ktorý vyzýva všetkých zamestnancov skupiny a zainteresované strany, aby uplatňovali a šírili tieto hodnoty v čo najširšej miere.

Preto je nevyhnutné, aby sme sa spoločne zmobilizovali, aby sme v plnej miere zachovali našu bezúhonnosť vo výhradnom záujme budúcnosti spoločnosti ATALIAN. Tento kódex predstavuje základný štandard, ktorý sa musí uplatňovať na všetky subjekty skupiny. Každý subjekt však môže kódex doplniť podrobnejšími etickými pravidlami alebo postupmi špecifickými pre jeho vlastnú krajinu. Takéto úpravy však nesmú byť v rozpore alebo nižšie ako požiadavky tohto dokumentu. Tento kódex sa pravidelne aktualizuje, aby zohľadňoval zmeny v rámci skupiny a nové požiadavky pri vykonávaní našich operácií. Individuálny výkon každého manažéra bude hodnotený na základe dodržiavania týchto pravidiel.

Podporujeme všetkých našich zamestnancov, aby rešpektovali naše záväzky, aby reputácia spoločnosti ATALIAN odrážala našu vieru v bezúhonnosť, ktorá nielen posilňuje naše dobré meno, ale odlišuje nás aj ekonomicky.

Chceme jasne uviesť, že riadiaci orgán bude vždy vnímaný ako oddaný podporovateľ v boji proti podvodom a korupcii.

Inými slovami, všetkým našim zamestnancom a zainteresovaným stranám poskytneme pevnú podporu pri uplatňovaní našich zásad a hodnôt.

Driss Aït Youssef



Prečo etický kódex správania?

Spoločnosť ATALIAN s pôsobnosťou v mnohých krajinách, je jedným zo svetových lídrov v oblasti správy zariadení (facility management). ATALIAN podporuje spoločnosti a organizácie pri zabezpečovaní služieb pre správu budov a používateľov poskytovaním prispôsobených riešení, ktoré vytvárajú hodnotu.

Pôsobíme v širokej škále odvetví a prostredí a ponúkame komplexnú, integrovanú škálu služieb na splnenie najnáročnejších požiadaviek.

Kvalita našich služieb je kľúčom k nášmu úspechu a pomohla nám budovať si dobré meno po celom svete. Hoci vybudovanie dobrej povesti trvá celý život, na jej zničenie stačí len chvíľka. Korupcia je správanie, ktoré vážne poškodzuje ekonomiku, trvalo udržateľný rozvoj a efektívnosť medzinárodného a vnútroštátneho obchodu tým, že narúša hospodársku súťaž na úkor spotrebiteľov a podnikov. Preto je prakticky v každej krajine na svete nezákonná.

Niekedy pôsobíme v zložitých prostrediach. V tomto kontexte sú naše hodnoty základmi, na ktorých chceme stavať, aby sme dosiahli našu kolektívnu ambíciu: byť významným hráčom v oblasti správy zariadení, ktorý kladie etiku a dodržiavanie predpisov do centra svojej stratégie, projektov a operácií. Bezúhonnosť je nevyhnutná na zabezpečenie zdravého a udržateľného rastu nášho podnikania a na vytvorenie udržateľnej konkurenčnej výhody pre spoločnosť ATALIAN.

Tento kódex správania vyjadruje odhodlanie skupiny ATALIAN, ktorá uplatňuje politiku nulovej tolerance voči korupcii, predchádzať a odhaľovať akékoľvek porušenie bezúhonnosti a obchodnej etiky a jeho cieľom je pomôcť zamestnancom pochopiť a uplatňovať pravidlá upravujúce etiku a dodržiavanie predpisov. Vysvetľuje, aké riziká korupcie sa môžu vyskytnúť v rôznych činnostiach skupiny, a poskytuje odpovede na otázky, ktoré môžu mať zamestnanci, keď čelia situáciám, v ktorých hrozí riziko korupcie.

Tento kódex však nemôže vyčerpávajúcim spôsobom pokryť všetky situácie, ktoré by mohli nastať. Je samozrejmé, že každý z nás sa musí systematicky dodržiavať pravidlá a predpisy skupiny, ako aj na miestne špecifiká. V prípade potreby môžeme dokonca požiadať o pomoc oddelenie pre dodržiavanie predpisov (Group Compliance).

V prípade akýchkoľvek ťažkostí pri výklade pravidiel správania stanovených v tomto kódexe všetkých zamestnancov vyzývame, aby postúpili požiadavky svojmu priamemu nadriadenému alebo oddeleniu pre dodržiavanie predpisov skupiny.

Každý z vás je povinný oboznámiť sa s Kódexom správania skupiny ATALIAN, našimi internými zásadami a postupmi, uplatňovať ich v praxi každý deň a propagovať ich u všetkých, ktorí s nami a pre nás pracujú.

Čo je etický kódex správania?



Cieľom kódexu správania je definovať a predchádzať možným porušeniam našich interných pravidiel, obchodnej etiky alebo poctivosti, ako je korupcia alebo ovplyvňovanie obchodovania. Tento Kódex ilustruje rôzne typy správania sa, ktorým sa treba vyhnúť v boji proti korupcii a ovplyvňovania obchodovania, a pripomína zamestnancom skupiny a zainteresovaným stranám pravidlá, ktoré majú dodržiavať prezentáciou konkrétnych prípadov a osvedčených postupov, ktoré je potrebné prijať.

Tento kódex správania tvorí prílohu interných predpisov. Jeho cieľom nie je nahradiť aktuálne vnútroštátne a/alebo medzinárodné právne predpisy, ktoré sa musia uplatňovať vo všetkých prípadoch a musia byť všetkým známe.

Bezpečný a dôverný systém oznamovania protispoločenskej činnosti, priamo prístupný [na stránke https://ethicslineatalian.com/](https://ethicslineatalian.com/), ku ktorému máte prístup aj prostredníctvom platformy uvedenej na stránkach Atalink/Engagement/Compliance, ako aj na stránkach atalian.com a atalian.fr, umožňuje každej strane anonymne alebo inak nahlásiť akékoľvek porušenie pravidiel stanovených v tomto kódexe správania.

Pre koho je tento kódex určený?

Tento kódex správania platí pre všetkých výkonných pracovníkov skupiny, zamestnancov (na plný a čiastočný úväzok), dočasných zamestnancov a externých dodávateľov (dodávateľov, poskytovateľov služieb atď.) v celej skupine a jej dcérskych spoločnostiach bez ohľadu na ich geografickú polohu alebo činnosť.

Tento kódex správania stanovuje štandard správania, ktorý si každý musí osvojiť pri výkone svojich pracovných povinností a pri obchodnom prípadne inom vzťahu so skupinou ATALIAN Group alebo v jej mene.

Ako používať tento kódex správania



Tento kódex správania slúži ako referencia pre všetkých zamestnancov a zainteresované strany a umožňuje im pochopiť očakávania skupiny. Pri každom zo zakázaných správaní uvedených nižšie bude uvedené aj nasledovné:

- ▶ Čo robiť v tomto prípade
- ▶ Osvedčené postupy
- ▶ Pripomenutie varovného systému.

Tento kódex obsahuje pravidlá týkajúce sa nasledujúcich oblastí:

- ▶ Dary a pozvánky;
- ▶ Patronát a sponzorstvo;
- ▶ Zastupovanie záujmov;
- ▶ Predchádzanie konfliktom záujmov a ich riadenie;
- ▶ Postup zhromažďovania a spracúvania etických výstrah;
- ▶ Politika obchodných odporúčaní;
- ▶ Postup hodnotenia tretej strany.

→ Pravidlá sú k dispozícii na adrese <https://atalink.atalian.com/politiques-compliance/>

Uvedené pravidlá a tento kódex správania môžu byť upravené tak, aby zohľadňovali nové riziká, ktorým môže spoločnosť ATALIAN čeliť.

Boj proti korupcii

Čo je korupcia?

Korupcia je trestný čin, ktorého skutková podstata spočíva v priamom alebo nepriamom vyžiadaní, ponúkaní, poskytovaní alebo prijímaní nezákonnej provízie, osobnej výhody alebo príslubu takejto výhody za vykonanie alebo nevykonanie činnosti, ktorá patrí do rozsahu funkcie príslušnej osoby..

Môže byť verejná (ak ju vykoná verejný činiteľ, osoba s voleným mandátom alebo sudca) alebo súkromná.

Na Slovensku sa trestá odňatím slobody na 3 až 15 rokov..

Skupina ATALIAN netoleruje žiadnu formu korupcie. Naše interné predpisy zakazujú ako úplne nezákonné ponúkať, dávať alebo prijímať úplatky, provízie alebo osobné výhody, bez ohľadu na to, kto je príjemcom (verejný činiteľ alebo súkromná osoba), a to priamo alebo prostredníctvom sprostredkovateľov.

Každý zamestnanec, ktorý poruší tieto pravidlá, môže byť disciplinárne stíhaný.

Každá fyzická alebo právnická osoba konajúca v mene alebo na účet skupiny ATALIAN berie na vedomie, že jej konanie a činy môžu mať negatívny vplyv na skupinu ATALIAN, a to z dôvodu, že francúzske protikorupčné zákony sa uplatňujú všade, kde skupina ATALIAN pôsobí.

Ku korupcii dochádza aj v nasledujúcich prípadoch:

- ▶ aj keď je osobný prospech poskytnutý alebo prijatý prostredníctvom tretej strany (sprostredkovateľ alebo obchodný prispievateľ, obchodný zástupca, subdodávateľ, dodávateľ, partner atď.).
- ▶ aj keď osoba, ktorá prijíma osobný prospech, ho priamo nevyužíva (skutočným príjemcom môže byť rodinný príslušník, tretia strana atď.).
- ▶ aj keď k podvodnému konaniu a daru alebo osobnému prospechu nedôjde súčasne (prospech môže byť prijatý predtým alebo neskôr)
- ▶ aj vtedy, keď osobný prospech má inú ako peňažnú formu (dary alebo pozvania, poskytnuté služby, prijatie blízkych príbuzných do zamestnania atď.).

Predchádzanie korupcii a ovplyvňovania obchodovania sa týka každého: každý na svojej vlastnej úrovni zodpovednosti môže a musí zohrávať aktívnu úlohu v boji proti korupcii tým, že si osvojí etické správanie a využije linku etického varovania, ak zistí akékoľvek porušenie kódexu správania.

Korupcia v rámci skupiny ATALIAN

V rámci skupiny ATALIAN sa korupcia môže vyskytnúť v nasledujúcich situáciách:

- ▶ vo vzťahu s dodávateľmi, poskytovateľmi služieb alebo obchodní sprostredkovatelia, ak by bola spoločnosť vybraná v tendri a získala by výhodnejšie zmluvné podmienky; fakturovala fiktívne služby alebo fakturovala vyššiu sumu než sú skutočné služby; zmenila príjemcu bankového účtu, na ktorý sa má zaplatiť; zabránila zisteniu nezrovnalostí počas hĺbkovej previerky, počas auditu externými audítormi alebo zabránila uplatneniu sankcií za zlé plnenie zmluvy;
- ▶ vo vzťahu k potenciálnym zákazníkom alebo zákazníkom (najmä „kľúčovým zákazníkom“), ak by zabezpečila, aby skupina ATALIAN získala zákazku alebo ovplyvnila zmluvné podmienky (objem, cena, kvalita atď.) tejto zákazky alebo podmienky na získanie tejto zákazky (chýbajúce certifikácie atď.) alebo pod podmienkou získania tejto zákazky (chýbajúce osvedčenia); ak by vykonávala bezplatnú prácu alebo služby v domácnostiach potenciálnych zákazníkov alebo zákazníkov; ak by podporovala prijatie osoby blízkeho k zákazníkovi; ak by sa snažila integrovať zákazníka do zoznamu „kľúčových zákazníkov“;
- ▶ vo vzťahoch s orgánmi verejnej moci s cieľom získať povolenia, osvedčenia alebo zabezpečiť priaznivejšie kontroly, alebo pri lobistických operáciách;
- ▶ oznamovanie dôverných informácií, najmä v súvislosti s fúziou a akvizíciou alebo vo vzťahoch s obchodnými sprostredkovateľmi alebo inými poskytovateľmi služieb, s cieľom získať informácie, ktoré môžu mať o konkurentoch;
- ▶ prijatím osobnej výhody na urovanie sporu alebo na zabránenie potrestaniu zlého zmluvného plnenia alebo spáchania trestného činu, ako je krádež;
- ▶ v rámci darov, sponzorstva a sponzorských operácií vo vzťahu k potenciálnym zákazníkom alebo zákazníkom;
- ▶ najatím osoby, s ktorou má zamestnanec osobný vzťah, alebo súhlasom s kompromisom bez odôvodnenia alebo potreby s cieľom ukončiť pracovnú zmluvu.

Ponúkaný alebo prijatý osobný prospech môže mať niekoľko foriem:

- ▶ peňažná suma;
- ▶ dary alebo pozvania (luxusné predmety, výlety, úhrada školného pre deti, úhrada rôznych výdavkov, pozvánky na prestížne športové podujatia atď.);
- ▶ prísľub zamestnania;
- ▶ dary, sponzorstvo;
- ▶ bezplatné poskytovanie služieb (napr. upratovacie alebo údržbárske služby) alebo bezplatný výkon práce.

Praktické príklady korupcie

1. Zamestnanec prostredníctvom znalca ponúkne verejnému činiteľovi dar na získanie alebo urýchlenie pracovného povolenia.
2. Člen daňového tímu ponúka upratanie vidieckeho domu daňového inšpektora s cieľom získať priaznivé rozhodnutie pri rokovaniach o prebiehajúcom vymieriavaní daní.
3. Zamestnanec ponúkne výlet audítorovi svojej dcérskej spoločnosti s cieľom získať priaznivú správu. To isté by platilo pre tento prístup k získaniu certifikácie, ako je ISO.
4. Zamestnanec spoločnosti ATALIAN platí obchodnému zástupcovi nadmernú províziu, aby zaplatil úplatok a získal veľký bezpečnostný kontrakt.
5. Zamestnanec daruje určitú sumu peňazí prostredníctvom falošného sponzorského projektu nadácii kľúčového zákazníka s cieľom získať lepšie obchodné podmienky pre spoločnosť ATALIAN.
6. Ste vedúci pobočky a jeden z vašich poskytovateľov služieb ponúka bezplatné upratovacie služby vo vašom druhom dome výmenou za obnovenie zmluvy.
7. Dodávateľ, s ktorým dlhodobo spolupracujete, vám ponúkne riadenie tendra, ktorý máte vyhlásiť, v jeho prospech výmenou za výlet pre vás a vašu rodinu.

Týchto sedem situácií by sa mohlo považovať za pokusy o korupciu. Treba ich odmietnuť. V prípade pochybností sa obráťte na oddelenie pre dodržiavanie predpisov.

Tento kódex nemôže pokryť všetky možné situácie korupcie, s ktorými sa môžete stretnúť. Jeho cieľom je však pomôcť vám čo najviac identifikovať oblasti, v ktorých sa vyžaduje informované rozhodnutie.

Keď čelíte otázke, čo robiť v určitých situáciách, najprv si položte nasledujúce otázky: Je to, čo mi ponúkajú alebo zvažujem ponúknuť, legálne? Je to v súlade s pravidlami a postupmi skupiny ATALIAN? Je cieľ legitímny? Ako by reagovali moji kolegovia, nadriadení, rodina a priatelia, keby sa dozvedeli, že som prijal alebo dal tento osobný prospech, dar alebo pozvanie? Aká by bola moja reakcia alebo ich reakcia, keby sa tieto informácie zverejnili v tlači alebo na sociálnych sieťach?

Neváhajte kontaktovať svojho priameho nadriadeného alebo oddelenie pre dodržiavania predpisov skupiny, alebo použiť pohotovostnú linku na nahlásenie akéhokoľvek správania, ktoré je v rozpore s týmto kódexom správania.

Dary a pozvania

V súvislosti s poskytnutými alebo prijatými darmi alebo pozvánkami musí každý zostať ostražitý a riadiť sa zásadami skupiny ATALIAN týkajúcimi sa darov a pozvaní s ohľadom na povolenú sumu alebo postupy na oznamovanie takýchto darov alebo pozvánok.

Dary alebo pozvania musia mať legitímny obchodný účel, musia byť ponúkané alebo poskytované úplne transparentne a musia byť v primeranom množstve a frekvencii. Dar alebo pozvanie sa nesmie dávať s úmyslom ovplyvňovať, ani nesmú byť v rozpore s dobrými mravmi.

Dar je dodanie tovaru alebo služby komerčnej hodnoty jednotlivcovi na osobnom základe, zatiaľ čo pozvanie zahŕňa prítomnosť zamestnanca skupiny s hosťom na podujatí. Aj keď má podujatie profesionálny obsah, pozvania musia dodržiavať pravidlá pre dary a pozvania (napríklad prezentácia produktov ATALIAN počas športového podujatia).

Dary poskytnuté alebo prijaté v rámci obchodného vzťahu a primerané pozvania (napr. reklamné predmety, darčeky nižšej hodnoty, koncoročné darčeky alebo primerane časté pozvania na obed) sú povolené a musia byť priznané. Nad hraničnou hodnotou stanovenou postupom sa vyžaduje predchádzajúci súhlas.

Nadmerné pozvania v zmysle sumy (napr. dovolenky), frekvencie alebo v prospech rodiny oprávnenej osoby, sú v rozpore s ustanoveniami tohto kódexu.



PRÍPADOVÁ ŠTÚDIA

*Dodávateľ chemických výrobkov ponúka vám a vašej manželke výlet uprostred zmluvných rokovaní. **Prijmete ponuku?***

Nie. Po prvé, náklady na cestu presahujú maximálnu sumu povolenú na pozvanie. A navyše, pozvanie sa týka aj člena vašej rodiny. A na záver, načasovanie tohto daru je nevhodné, pretože je to citlivý moment v obchodnom vzťahu.

To všetko zakazuje postup pre dary a pozvania a rovná sa pokusu o úplatkárstvo.



Čo robiť a čo nerobiť

- ✓ Oboznámte sa so zásadami spoločnosti ATALIAN týkajúcimi sa darov a pozvaní a dodržiavajte ich.
- ✓ Rozpoznajte rizikové prvky (koľko? kedy? pre koho?).
- ✓ V prípade pochybností sa obráťte na oddelenie skupiny pre dodržiavanie predpisov.
- ✗ Nikdy nesľubujte ani neponúkajte dar verejnému činiteľovi alebo tretej strane za to, že konal v rámci svojich povinností.
- ✗ Neprijímajte žiadnu žiadosť od tretej strany, ktorá vám ponúka (alebo naopak) dar výmenou za láskavosť alebo rozhodnutie ovplyvňujúce spoločnosť.

Úplatky

Ide o sumu, ktorú neoficiálne požaduje verejný orgán za rýchle vybavenie konania.

Práve v interakcii s verejnými činiteľmi, ako sú colné, imigračné alebo iné (napr. daňové) úrady, možno požadovať úplatky za rýchle vybavenie alebo urýchlenie colného odbavenia, pridelenie služieb, oprávnení alebo administratívnych povolení.

Úplatok za rýchle vybavenie sa niekedy vyžaduje priamo od člena spoločnosti.

Stáva sa tiež, že takáto platba sa požaduje prostredníctvom tretích strán, ako sú poskytovatelia služieb konajúci v mene skupiny.

Akýkoľvek úplatok za rýchle vybavenie, dokonca aj za nízku sumu, je **prísne zakázaný**.



PRÍPADOVÁ ŠTÚDIA

*Ako vedúci pobočky musíte urýchlene pripojiť elektrickú skrinku zákazníka na stavenisku, inak budete meškať. Všetky dokumenty boli predložené a sú pripravené, chýba však konečné povolenie. Pýtate sa, či by malý bonus pre príslušného štátneho zamestnanca urýchlil tento proces. **Môžete zaplatiť tento malý bonus?***

Nie. Bolo by to v rozpore s pravidlami nášho kódexu, ktoré zakazujú všetky úplatky za rýchle vybavenie bez ohľadu na výšku sumy.



Čo robiť a čo nerobiť

- ✓ Spolupracujte s poskytovateľmi služieb, ktorí spĺňajú najprísnejšie etické štandardy pri styku s verejnými orgánmi v mene skupiny.
- ✓ Zostaňte ostražití a nahláste akékoľvek porušenie interných zásad skupiny.
- ✗ Neakceptujte ani nežiadajte, aby tretia strana (napr. poskytovateľ služieb) zaplatila úplatok za rýchle vybavenie.
- ✗ Nikdy nesúhlaste s poskytnutím finančných prostriedkov verejnému činiteľovi bez potvrdenia, účtenky alebo faktúry.

Ovplyvňovanie obchodovania

Čo je ovplyvňovanie obchodovania?

Ovplyvňovanie obchodovania nastáva, keď sprostredkovateľ (ktorým môže byť verejný činiteľ alebo súkromná osoba) ponúka, požaduje alebo prijíma akúkoľvek osobnú výhodu s cieľom zneužiť svoj vplyv, skutočný alebo domnelý, na verejného činiteľa na získanie priaznivého rozhodnutia alebo situácie.

Pri styku s verejnými činiteľmi môžu byť všetci zamestnanci vystavení riziku ovplyvňovania obchodovania.

Ide o systém s 3 osobami, v ktorom sa sprostredkovateľovi poskytuje osobná výhoda výmenou za uplatňovanie jeho vplyvu, skutočného alebo predpokladaného na tretiu stranu, osobu s rozhodovacou právomocou pri udeľovaní správneho aktu alebo rozhodnutia, bez ohľadu na to, či je tento vplyv skutočný alebo predpokladaný.

Predchádzanie korupcii a ovplyvňovania obchodovania sa týka každého: každý na svojej vlastnej úrovni zodpovednosti môže a musí zohrávať aktívnu úlohu v boji proti korupcii prostredníctvom etickej výstražnej linky, ak sa dozvie o porušení kódexu správania.



PRÍPADOVÁ ŠTÚDIA

Zamestnanec ponúkne darček miestnemu politikovi, aby mohol využiť jeho postavenie na ovplyvnenie technického oddelenia miestneho orgánu, aby si vybralo spoločnosť ATALIAN ako svojho poskytovateľa služieb.

Trestný čin obchodovania s vplyvom je naplnený aj vtedy, ak vyvíjaný vplyv nevedie k prospechu očakávanému z daru. Trestá sa odňatím slobody na 3 roky.

Patronát a sponzorstvo

Čo je patronát a sponzorstvo?

Patronát (záštita) je materiálna podpora poskytovaná bez priamej protihodnoty zo strany príjemcu dielu alebo osobe na činnosti všeobecného záujmu. Spadá do špecifického daňového rámca.

Sponzorstvo je finančná alebo materiálna podpora poskytnutá udalosti, subjektu alebo jednotlivcovi výmenou za rôzne formy viditeľnosti reklamy spojené s podporovaným podujatím, subjektom alebo jednotlivcom.

Patronát a sponzorské aktivity vykonávané v mene skupiny ATALIAN sú povolené iba vtedy, ak nie sú zakázané právnymi predpismi platnými v krajine, v ktorej sa vykonávajú, a sú v súlade s prísnu náboženskou, politickou a filozofickou neutralitou skupiny.

Riadia sa postupom skupiny ATALIAN pre patronát a sponzorstvo a musia byť validované v súlade s týmto postupom pred prijatím akéhokoľvek záväzku.

Akéhokoľvek združenie alebo organizácia, v prospech ktorej sa uvažuje o transakcii tohto typu, musí podstúpiť náležitú starostlivosť, aby sa zabezpečila jej právna existencia a absencia akéhokoľvek možného konfliktu záujmov medzi členmi tejto asociácie alebo organizácie a skupinou ATALIAN, najmä pokiaľ ide o jej lokality a aktivity.

Všetky platby sa musia sledovať, aby sa zabezpečilo, že projekt, na ktorý boli finančné prostriedky požadované, sa skutočne zrealizuje.



PRÍPADOVÁ ŠTÚDIA

Zákazník navrhuje, aby ste dali dar charite, v ktorej je zainteresovanou stranou, výmenou za propagáciu aktivít spoločnosti ATALIAN na jeho trhu.

Môžete prijať tento návrh?

Nie. Je zakázané prijať tento návrh, pretože sa rovná pokusu o úplatkárstvo. Je to tiež v rozpore so sponzorskou politikou spoločnosti ATALIAN, pretože nerešpektuje výberový proces pre projekty podporované skupinou.



Čo robiť a čo nerobiť

- ✓ Poznajte a aplikujte postup spoločnosti ATALIAN pre sponzorstvo.
- ✓ Skontrolujte legitimitu združení alebo organizácií, ktoré podporujeme.
- ✓ Zostaňte ostražití a nahláste akéhokoľvek porušenie interných pravidiel oddeleniu dodržiavania súladu skupiny.
- ✗ Neposkytujte žiadny dar tretej strane, ktorá vám ponúka (alebo naopak) osobný prospech výmenou za láskavosť alebo rozhodnutie ovplyvňujúce spoločnosť.
- ✗ Nezapájajte sa do sponzorstva pred získaním predchádzajúceho súhlasu podľa výberového procesu pre projekty podporované skupinou.

Konflikty záujmov

Čo je konflikt záujmov?

Konflikt záujmov je akákoľvek situácia, v ktorej osobné záujmy zamestnanca môžu byť v rozpore so záujmami skupiny ATALIAN, čím sa vytvára riziko sporného rozhodnutia.

Konflikt záujmov sa vzťahuje na potenciálny alebo skutočný konflikt medzi osobnými záujmami zamestnanca (alebo záujmami členov jeho rodiny alebo priateľov) a záujmami skupiny ATALIAN. Ak majú dotknutí zamestnanci podiely v dodávateľských, zákazníckych, konkurenčných spoločnostiach alebo majú osobné spojenie s jednou z nich, musia tento konflikt záujmov oznámiť svojmu nadriadenému. Ten určí najvhodnejšie opatrenia, aby sa zabránilo akémukoľvek riziku napadnutia rozhodnutia zamestnanca z dôvodu existencie týchto osobných väzieb.

Konflikty záujmov nie sú samy osebe trestuhodné; Čo je trestuhodné, je ich neoznámenie. Potenciálny konflikt záujmov sa musí oznámiť tak, aby v prípade, že by sa niekedy stal skutočným, dobrá viera dotknutého zamestnanca nemohla byť poznačená žiadnymi pochybnosťami o tom, prečo potenciálny konflikt záujmov neoznámil.



PRÍPADOVÁ ŠTÚDIA

*V rámci procesu výberu agentúr dočasného zamestnávania pre verejné obstarávanie, že spoločnosť, ktorú vedie váš švager, je v užšom zozname pre tento proces predbežného výberu, ktorého ste sa nezúčastnili. **Čo by ste s tým mali robiť?***

Tento konflikt záujmov musíte okamžite oznámiť svojim nadriadeným a odstúpiť z procesu výberu dodávateľov v rámci tohto verejného obstarávania. Vaši nadriadení musia zabezpečiť, aby ste nemali prístup k žiadnym dôverným informáciám týkajúcim sa tohto verejného obstarávania.



Čo robiť a čo nerobiť

- ✓ Rozpoznať konflikt záujmov.
- ✓ Informujte svojich nadriadených o akomkoľvek konflikte záujmov, dokonca aj o potenciálnom: v prípade pochybností konajte transparentne so svojimi nadriadenými.
- ✓ Nezabudnite uviesť akékoľvek konflikty záujmov vo svojom ročnom vyhlásení.
- ✗ Nepodceňujte dôsledky potenciálneho konfliktu záujmov.

Zastupovanie záujmov

Čo je zastupovanie záujmov?

Zastupovanie záujmov možno definovať ako prax ovplyvňovania politických orgánov s cieľom brániť svoje ekonomické záujmy.

Každá činnosť zastupovania záujmov, niekedy označovaná ako lobizmus, sa musí vykonávať v súlade s týmto kódexom a uplatniteľným postupom. Ak ho vykonáva tretia strana, musí byť riadne potvrdený generálnym tajomníkom skupiny ATALIAN predtým, ako sa vykoná, a musí sa vykonať náležitá hĺbková previerka tejto tretej strany v súlade s platným postupom.

Táto činnosť musí rešpektovať niekoľko bodov:

- Všetky právne a regulačné povinnosti v krajine, v ktorej sa aktivity uskutočňujú. V niektorých krajinách môže byť využívanie predstaviteľov záujmových skupín zakázané. V takýchto prípadoch by ste sa mali obrátiť na právne oddelenie skupiny, aby ste skontrolovali miestnu situáciu a zabezpečili dodržiavanie predpisov.
- Ak činnosť vykonáva tretia strana, jej služby musia byť pod prísny dohľadom. Predovšetkým sa musí zaviazat', že bude dodržiavať kódex správania skupiny ATALIAN a etické pravidlá v boji proti korupcii a obchodovaniu s vplyvom.
- Všetky lobistické aktivity vykonávané na Slovensku musí byť oznámené miestnemu pracovníkovi pre dodržiavanie predpisov/ pracovníkovi pre dodržiavanie predpisov na úrovni skupiny.

Počas tejto činnosti je zakázané:

- Ponúkание akejkoľvek formy pohostinnosti (dary, pozvania) verejnému činiteľovi s cieľom získať priaznivý hlas alebo rozhodnutie;
- odmeňovať štátneho zamestnanca za účasť na podujatí vo funkcii rečníka;
- Pokus o získanie dôverných informácií podvodnými prostriedkami.



PRÍPADOVÁ ŠTÚDIA

Firma pre styk s verejnosťou, ktorá pracuje v mene spoločnosti ATALIAN, kontaktuje poslanca, ktorý je spravodajcom, v súvislosti so zákonom o upratovacích službách pre spoločnosti, a ponúka mu osobný prospech (napr. bezplatnú službu upratovania domácností) s cieľom zvýšiť povedomie o upratovacích profesiách výmenou za jeho hlasovanie za návrh zákona. Je to povolené?

Nie. Pravidlá tohto kódexu správania to úplne zakazujú. Okrem toho sa to rovná pokusu o verejné podplatenie osoby, ktorá zastáva volenú funkciu.



Čo robiť a čo nerobiť

- ✓ Poznajte a dodržiavajte zásady spoločnosti ATALIAN pre zastupovanie záujmov.
- ✓ Uistite sa, že spolupracujete s dôveryhodnými partnermi a pred využitím lobistických firiem ste vykonali hodnotenia tretích strán.
- ✓ Zostaňte ostražití a nahláste akékoľvek porušenie interných pravidiel oddeleniu dodržiavania predpisov skupiny.
- ✗ Zástupcovia záujmových skupín nesmú byť využívaní na obchádzanie pravidiel skupiny.

Výstražný systém

Skupina ATALIAN vytvorila externú platformu na zhromažďovanie etických upozornení, ktorá je prístupná pre všetkých v rámci skupiny aj mimo nej na stránke <https://ethicslineatalian.com/>, ku ktorej máte prístup aj prostredníctvom platformy Atalink/Engagement/Compliance, ako aj na stránkach atalian.com a atalian.fr. Táto platforma môže byť tiež použitá na kladenie otázok alebo vyjadrenie obáv z možného porušenia etiky a tohto kódexu.

Totožnosť oznamovateľa, skutočnosti uvedené v zápise a zúčastnené osoby sú počas celého postupu zberu a spracovania zápisu dôverné.

Upozornenia je možné spustiť anonymne.

Oznamovatelia konajúci v dobrej viere majú osobitné postavenie, ktoré ich chráni pred akýmikoľvek odvetnými opatreniami vyplývajúcimi z ich oznámenia a súvisiacimi s nahlásenými skutočnosťami.

S týmito upozorneniami sa bude zaobchádzať v súlade s postupom zhromažďovania a spracovania etických výstrah, ktorý je k dispozícii na platforme Atalink/Engagement/Compliance, ako aj na stránkach atalian.com a atalian.fr.