

# SPRÁVA O SPOLOČENSKEJ ZODPOVEDNOSTI

spoločnosti  
**ATALIAN SK s. r. o.**



Vypracovala:  
Mgr. Jana Hutňanová

Dátum:  
04.06.2026

Predložené k prejednaniu a stanoveniu výstupov z preskúmania

Dátum Rady IS:  
06.06.2026

## Obsah

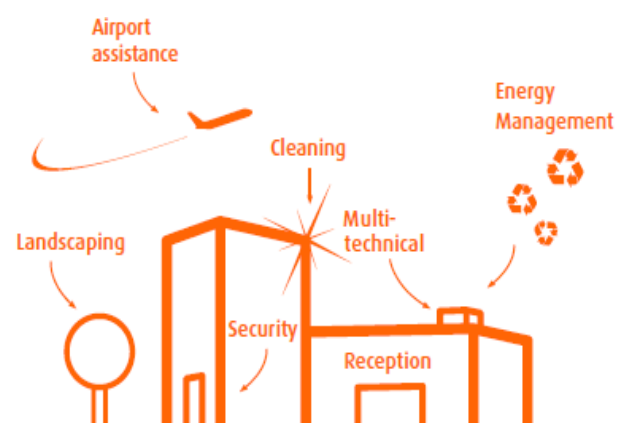
1. Úvod – o spoločnosti ATALIAN SK s. r. o.	3
2. Systém manažérstva spoločenskej zodpovednosti	3
3. Významné zainteresované strany	6
3.1. Zákazníci	6
3.2. Starostlivosť o zamestnancov a firemná kultúra	7
3.3. Dodávatelia	9
3.4. Miestna komunita, verejnosť a transparentná komunikácia	9
3.5. Kontrolné orgány, úrady	9
4. Hlavné ukazovatele merania CSR	10
4.1. Počet sankcií za rok 2025	10
4.2. Počet reklamácií od zákazníkov	10
4.3. Počet porušení etických princípov	10
4.4. Hodnota charitatívnej pomoci	10
5. Filozofia spoločnosti	10
6. Ciele spoločenskej zodpovednosti	11
7. Politika spoločnosti	12
8. Protikorupčný kódex a Etický kódex	15

## 1. Úvod – o spoločnosti ATALIAN SK s. r. o.

Spoločnosť ATALIAN SK s. r. o. pôsobiaca na území Slovenskej republiky patrí do francúzskej skupiny ATALIAN.

Spoločnosť ATALIAN SK s. r. o. poskytuje nasledujúce služby:

- Komplexné služby súvisiace so správou a údržbou budov a príslušných priestorov, pre ktoré sa najčastejšie používa výraz facility management,
- Upratovacie a čistiace služby, priemyselné upratovanie,
- Projektovanie a realizácia záhradníckych a krajinárskych úprav, servis a údržba zelene,
- Energetické poradenstvo, štúdie, audity, energetické projekty; komplexná činnosť v priemyselnej a komunálnej energetike; správa energetických zariadení,



Služby, ktoré Spoločnosť poskytuje pre našich zákazníkov – klientov sa snaží poskytovať v najvyššej kvalite s odborne spôsobilým personálom. Oblasť poskytovaných služieb je zabezpečovaná tak internými zamestnancami ako aj externe tj. subdodávateľsky.

Kvalita poskytovaných služieb, ohľaduplnosť k životnému prostrediu, bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci, hospodárenie s energiou, bezpečnosť informácií a spoločenská zodpovednosť patria medzi základné priority spoločnosti. Práca v spoločnosti sa riadi vnútornými predpismi, organizačnými normami a smernicami, ktoré dokumentujú zavedený a certifikovaný „Integrovaný manažérsky systém“.

## 2. Systém manažérstva spoločenskej zodpovednosti

Spoločnosť si je vedomá svojej spoločenskej zodpovednosti. Firma uplatňuje svoju spoločenskú zodpovednosť napríklad aj tým, že vyzýva zamestnancov k darovaniu 2% dane zo závislej činnosti. Spoločnosť ATALIAN SK darovala 1% dane z príjmu právnických osôb neziskovým organizáciám:

ICO: 37889346 Svetielko nádeje – 452,11 €

ICO: 54271401 Tobiasco – 452,12 €

V rámci charitatívnej činnosti sme pri príležitosti 25 výročia ATALIAN SK s. r. o. venovali Svetielku nádeje dar v hodnote 2525 € a taktiež sme sa zapojili do Virtuálneho behu Svetielka nádeje 2025. Suma, ktorú sa podarilo vyzbierať dokáže pokryť napríklad polročné náklady na každodenné individuálne fyzioterapeutické cvičenia pre detských pacientov. Tie zmierňujú negatívne dopady liečby, motivujú deti k pohybu, ktorý je pre ich zotavovanie nesmierne dôležitý. V predvianočnom období sa Spoločnosť zapojila do komunitného projektu s názvom „Láskavé Vianoce s Korzom“, kde sme sa rozhodli spoločne pomáhať deťom z detských domovov a rodinám v neľahkej životnej situácii po celom Slovensku.

Zároveň Spoločnosť zabezpečila pre zamestnancov možnosť využitia multisport kariet a taktiež ATALIAN SK vyzýva zamestnancov k dobrovoľnej environmentálnej činnosti. Zamestnanci sú

## Správa o spoločenskej zodpovednosti spoločnosti

pravidelne oboznamovaní o hlavných zásadách a dôležitosť správneho triedenia odpadu počas pracovnej doby. Na centrále spoločnosti zamestnávateľ zabezpečil odpadovú nádobu na zber vratných obalov; výťažok z vrátenia bude použitý na kúpu lokálne pestovaného ovocia ako podporu zdravšieho životného štýlu.

ATALIAN SK sa aj v tomto roku zapojil do výzvy VIANOČNÁ VÝZVA - Koľko Lásky (kolkolasky.sk). Zhotovil 3 krabice pre seniorov v celkovej hodnote 60 € s DPH.

V rámci šetrenia energií vyzývame zamestnancov na nutnosť šetrenia energiou prostredníctvom vizualizácií. Na pravidelnej báze predkladáme klientom návrhy na znižovanie spotreby vody v podobe úsporných technických zariadení (podlahové automaty so zníženou spotrebou vody a elektrickej energie). Taktiež klientom predkladáme návrhy na projekty súvisiace s využívaním solárnej energie. Počas čistenia využívame prevažne „eco friendly“ prostriedky – chemické látky a zmesi, ktoré nie sú nebezpečné pre životné prostredie. Zároveň používame zmiešavače na chemické látky, ktoré výrazne znižujú Chemické látky a zmesi, ktoré sú klasifikované ako nebezpečné postupne nahrádzame prostriedkami, ktoré nie sú klasifikované ako nebezpečné. Do všetkých prevádzok, kde vykonávame upratovacie práce postupne v spolupráci s dodávateľom inštalujeme zmiešavače na chemické látky, čím predchádzame aplikácii chemických látok na povrchy vo zvýšených koncentráciách, ktoré by mohli byť spôsobené ľudskou chybovosťou. Pokiaľ spoločnosti vznikne daňová povinnosť vyplývajúca z daňového priznania dane z príjmov právnických osôb podaného za dané zdaňovacie obdobie, poukáže %ný podiel takejto zaplatenej dane oprávnenému prijímateľovi. Aspekty spoločenskej zodpovednosti upravuje interný dokument v riadenej dokumentácii OS 16\_Asppekty\_spoločenskej zodpovednosti.

## Odporúčanie pre nasledujúce obdobie

V nasledujúcom období plánuje Spoločnosť ATALIAN SK nielen udržiavať nastavené štandardy, ale aktívne rozširovať svoje aktivity v kľúčových oblastiach udržateľnosti a spoločenskej zodpovednosti. Naše ciele pre roky 2026 a 2027 sú definované v štyroch hlavných pilieroch:

### Ekonomické ukazovatele

**Finančná výkonnosť:** ATALIAN SK sa zameriava na dlhodobú udržateľnosť a etické obchodné praktiky. Spoločnosť dosiahla stabilný finančný rast a ziskovosť, čo jej umožňuje investovať do inovácií a rozvoja svojich služieb.

**Etické obchodné praktiky:** V rámci skupiny ATALIAN Global Services Spoločnosť dodržiava zásady OSN Global Compact, ktoré zahŕňajú boj proti korupcii a dodržiavanie medzinárodných pracovných štandardov. ATALIAN SK sa zaviazala k transparentnosti vo svojich obchodných praktikách a pravidelne zverejňuje svoje pokroky v tejto oblasti vo výročnej správe dostupnej na internete.

### Environmentálne ukazovatele

**Spotreba energie:** ATALIAN SK sa zameriava na znižovanie svojej uhlíkovej stopy prostredníctvom inovácií a investícií do elektrických vozidiel a obnoviteľných zdrojov energie. Technologické inovácie a adaptácia na technologický vývoj – Spoločnosť pravidelne kontroluje technické vybavenie a obnovuje ho s prihliadnutím na energetickú náročnosť.

**Emisie skleníkových plynov:** Spoločnosť sa snaží minimalizovať emisie CO<sub>2</sub> a iných skleníkových plynov. V roku 2025 ATALIAN SK bude pokračovať v dekarbonizačnom prístupe,

Správa o spoločenskej zodpovednosti spoločnosti  
ktorý zahŕňa znižovanie uhlíkovej stopy prostredníctvom inovácií a investícií do obnoviteľných zdrojov energie (napr. rekuperácia vody podlahových automatov).

**Odpadové hospodárstvo:** ATALIAN SK podporuje správne triedenie a recykláciu, čím znižuje množstvo odpadu. Spoločnosť implementuje stratégie na minimalizáciu odpadu a podporuje recykláciu v rámci svojich prevádzok. Naša Spoločnosť pravidelne oboznamuje zamestnancov o správnom triedení odpadov, dozerá na správnu evidenciu a predkladá klientom návrhy na možnosti recyklácie plastov. Proaktívne prinášame našim klientom inovatívne návrhy na maximalizáciu recyklácie a minimalizáciu vzniku odpadov. V roku 2026 začala spoločnosť ATALIAN SK spolupracovať s odborným partnerom v oblasti recyklácie cigaretových ohorkov. Zhodnotený odpad je následne využívaný pri výrobe asfaltových zmesí, čím spoločnosť podporuje moderné princípy odpadového hospodárstva, cirkularity a zodpovedného prístupu k životnému prostrediu.

### **Sociálne ukazovatele a podpora komunít**

Bezpečnosť a zdravie našich zamestnancov sú pre nás absolútnou prioritou. Úspešne rozvíjame náš interný program „Bezpečné pracovisko“, v rámci ktorého motivujeme zamestnancov vlastným výberom hodnotnej elektroniky za proaktívne vyhľadávanie a nahlásenie potenciálnych rizík. Súčasne kontinuálne investujeme do odborných školení, čím zabezpečujeme kariérny rast a zvyšujeme celkovú spokojnosť nášho tímu. Sme tiež aktívnym partnerom našich komunít – naši zamestnanci sa s hrdosťou zapájajú do dobrovoľníckych projektov, akými sú „Koľko lásky sa zmestí do krabice od topánok“ a „Beh Neporaziteľných“.

### **Správa a riadenie**

**Transparentnosť a zodpovednosť:** ATALIAN SK s. r. o. zverejňuje informácie o svojich CSR aktivitách a zapája zainteresované strany do svojich iniciatív. Spoločnosť pravidelne zverejňuje svoje výsledky v oblasti CSR, aby zabezpečila transparentnosť a zodpovednosť voči svojim zainteresovaným stranám.

**Etické vedenie:** Spoločnosť dodržiava etický kódex a princípy, ktoré sú súčasťou jej CSR stratégie. ATALIAN SK sa zaviazala k dodržiavaniu vysokých etických štandardov vo všetkých aspektoch svojho podnikania. Boj voči korupcii – skupina ATALIAN zaviedla v minulosti oboznamovanie o protikorupčnej činnosti, ktoré sa opakuje na ročnej báze a je ukončené testovými otázkami a priznaniami.

Ľudské práva – Spoločnosť má vypracovaný etický kódex podľa ktorého nediskriminujeme žiadne menšiny, čoho dôkazom sú zamestnanci patriaci k menšinám alebo iným rasám. O etickom kódexe je pravidelne každý zamestnanec oboznamovaný.

Spoločnosť má aj naďalej záujem pracovať v oblasti rozvoja spoločenskej zodpovednosti a preto v každom nasledujúcom období poukáže podiel zaplatenej dane z príjmov právnických osôb vo výške 1% alebo 2% z dane (podľa účelu darovania v zmysle platnej legislatívy oprávnenému prijímateľovi. V tomto roku Spoločnosť ATALIAN SK s. r. o. vybrala 2 občianske združenia – Tobiascko a Svetielko Nádeje. O tomto bude vedenie spoločnosti rozhodovať po uzatvorení finančného roku, najneskôr v termíne podania daňového priznania k daní príjmov právnických osôb. Zároveň plánuje neziskovým organizáciám poskytnúť bezodplatne odborné školenia pre rozvoj verejnosti v oblasti prvej pomoci.

## Správa o spoločenskej zodpovednosti spoločnosti

Spoločnosť dodržiava zodpovedný prístup k svojim zákazníkom, partnerom a verejnosti na základe aktualizovaného firemného Protispoločenského poriadku, ktorý je záväzný pre všetkých zamestnancov spoločnosti a taktiež pre našich obchodných partnerov.

V oblasti spoločenskej zodpovednosti Spoločnosť sleduje predovšetkým pracovné podmienky našich zamestnancov a environmentálne projekty zamerané na zlepšenie životných podmienok našich spoluobčanov.

## 3. Významné zainteresované strany

### 3.1. Zákazníci

Kvalitu poskytovaných služieb sledujeme prostredníctvom výkonnostných a kvalitatívnych ukazovateľov, prieskumov spokojnosti, auditov, vylúčením nekalých obchodných praktík.

Spoločnosť plánuje aj v r. 2026 vykonávanie auditov v oblasti kvality za účasti zákazníka. Rovnako absolvuje ISO audity na systém manažmentu a to v oblasti kvality, EMS, BOZP, EnMS, ISMS a CSR.

### Hodnotenie spokojnosti zákazníka

Spoločnosť ATALIAN SK s.r.o. kladie vysoký dôraz na budovanie dlhodobých partnerských vzťahov, a preto systematicky monitoruje a vyhodnocuje spokojnosť zákazníkov a spätnú väzbu od kľúčových zainteresovaných strán. Získavanie spätnej väzby prebiehalo v priebehu hodnoteného obdobia (rok 2025) primárne dvoma formami:

- ✓ Osobné hodnotiace stretnutia s klientmi (kontrolné dni, audity a stretnutia so zástupcami zákazníka) vyhodnocované prostredníctvom zavedeného on-line systému.
- ✓ Dotazníky spokojnosti zákazníka, distribuované prostredníctvom Microsoft forms.

Na základe zozbieraných a analyzovaných dát z dotazníkov bola úroveň spokojnosti zákazníkov s poskytovanými službami kvantifikovaná a vyhodnotená naprieč nasledujúcimi kľúčovými kritériami:

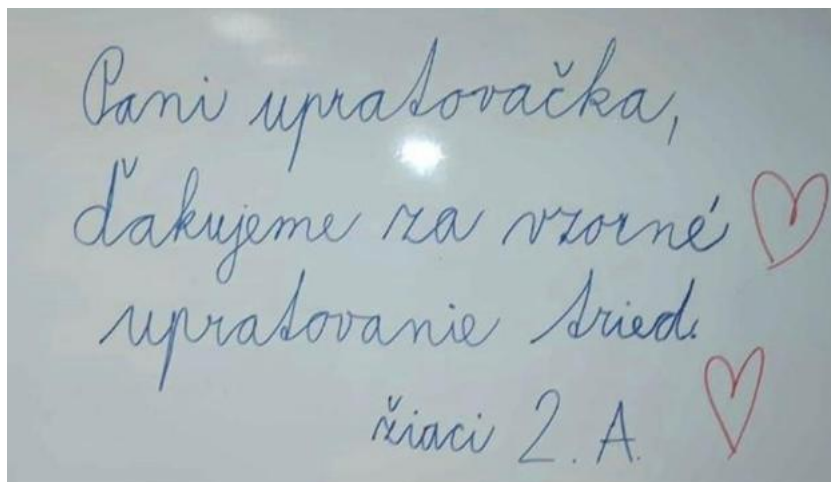
- ✓ Celková kvalita poskytovanej služby (odbornosť a včasnosť dodania)
- ✓ Riadenie procesu služby (komunikácia, flexibilita a dodržiavanie SLA)
- ✓ Prístup manažéra zákazky (profesionalita a reaktivita)
- ✓ Plnenie požiadaviek HSE (BOZP a environment) (bezpečnosť pri práci a odpadové hospodárstvo na pracovisku klienta)
- ✓ Celková spokojnosť a lojalita zákazníka

Výsledky merania za sledované obdobie potvrdzujú stabilný/rastúci trend celkovej spokojnosti zákazníkov, pričom neboli identifikované žiadne zásadné systémové odchýlky ani závažné sťažnosti, ktoré by negatívne ovplyvnili výkonnosť integrovaného manažérskeho systému. Identifikované drobné pripomienky zákazníkov boli obratom riešené formou operatívnych nápravných opatrení. Počas roku 2025 prebiehalo hodnotenie spokojnosti zákazníkov v súlade s internou dokumentáciou. Na základe plánu auditov sa vykonali kontroly poskytovaných služieb a spokojnosti zákazníka prostredníctvom SafetyCulture. Percentuálny priemer hodnotení v r. 2025 dosiahol 95,78% čo je nárast oproti roku 2024 o 3,32%.

Zároveň bol v decembri roku 2025 zaslaný dotazník spokojnosti zástupcom našich najvýznamnejších zákazníkov, prostredníctvom microsoft forms. Výsledky boli pozitívne.

## Správa o spoločenskej zodpovednosti spoločnosti

Získavanie pozitívnej spätnej väzby od našich klientov je pre nás dôkazom, že našu prácu robíme zmysluplne. Nesmierne nás potešili slová od žiakov základnej školy, kde poskytujeme naše služby:



Precízne udržiavané prostredie v škole priamo chráni zdravie detí a učiteľov, čím poskytovanie našich služieb podporuje celú lokálnu komunitu.

### 3.2. Starostlivosť o zamestnancov a firemná kultúra

Zamestnanci sú kľúčovým pilierom úspechu spoločnosti ATALIAN SK. Preto im dlhodobo zabezpečujeme komplexný systém rozvoja, vzdelávania, spravodlivého odmeňovania a atraktívnych benefitov. Naším štandardom je udržiavať bezpečné a kvalitné pracovné prostredie, čo potvrdzujú aj pravidelné interné kontroly a audity v rámci našich manažérskych systémov (EMS, BOZP, PO, EnMS, ISMS a CSR).

Kladíme veľký dôraz na budovanie dobrých vzťahov na pracovisku. V decembri 2025 sme zorganizovali celofiremný teambuilding, ktorého súčasťou boli tímové súťaže o hodnotné ceny a predovšetkým slávnostné oceňovanie zamestnancov za ich celoročnú prácu a prínos pre spoločnosť.

#### Vzdelávanie a odborný rozvoj

V rokoch 2025 a 2026 sme významne investovali do rozširovania kvalifikácie nášho tímu. Zamestnancom sme naďalej poskytovali prístup k výučbe cudzích jazykov a mäkkých zručností prostredníctvom online platformy. Okrem toho sme zrealizovali sériu cielených odborných školení pre špecifické oddelenia, čím zabezpečujeme, že naši zamestnanci držia krok s najnovšou legislatívou a technológiami.

Medzi kľúčové vzdelávacie aktivity zrealizované v tomto období patrili:

Financie, dane a účtovníctvo: Komplexné školenia na zmeny v DPH, ročné zúčtovanie, transakčnú daň z bankových operácií pre rok 2025, legislatívne zmeny na rok 2026 a tuzemský prenos daňovej povinnosti. Školenie na prácu so softvérom IS KARAT.

Prevádzka: Účasť na odbornej konferencii MetroCamp 2025 a MetroCamp 2026 zamerané na inovácie v oblasti správy budov. Kvalita našich služieb a rozvoj našich zamestnancov sú pre nás úzko prepojené. Mimoriadne nás teší spätná väzba zo základnej školy, kde sme dostali priame poďakovanie za vynikajúcu prácu našej pani upratovačky. Sme hrdí na to, že naším profesionálnym a ľudským prístupom prispievame k zdravému a príjemnému prostrediu pre žiakov a pedagógov. Okrem ocenenia práce v prvej línii kladíme veľký dôraz aj na neustále vzdelávanie.

## Správa o spoločenskej zodpovednosti spoločnosti

Preto sa naši zamestnanci zúčastnili medzinárodnej inováčnej konferencie MetroCamp 2026, kde načerpali nové poznatky o inteligentnej správe budov (smart facility management), energetickej efektívnosti a moderných technológiách. Neustálym vzdelávaním zabezpečujeme, že do našich procesov vnášame inovatívne a udržateľné riešenia.

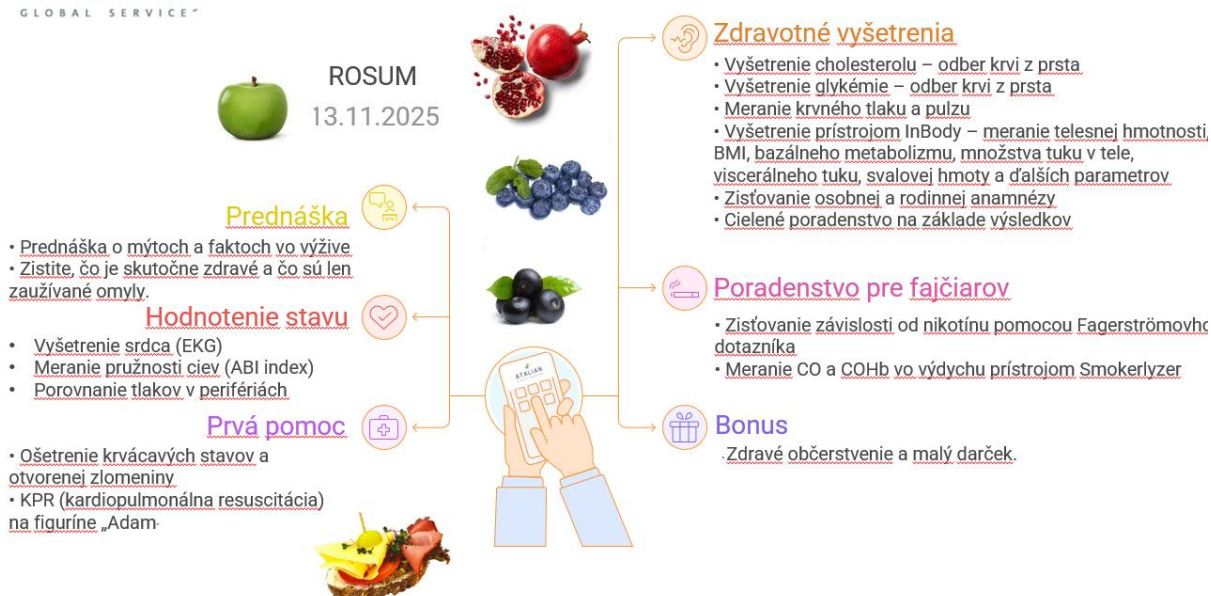
HR a mzdové: Odborné semináre zamerané na zmeny v Zákonníku práce, mzdové účtovníctvo a problematiku nelegálneho zamestnávania. Špecializované protikorupčné školenia (Anti-corruption trainings) pre manažment.

QHSE odd.: Aktualizačná odborná príprava technikov požiarnej ochrany, komplexný BOZP workshop (vrátane problematiky elektromobility).

V rámci posilňovania sociálneho piliera našej spoločnosti a starostlivosti o pohodu na pracovisku sme úspešne zrealizovali v roku 2025 Dni zdravia. Zamestnancom sme priamo na pracovisku sprostredkovali preventívne merania a odborné konzultácie, čím aktívne podporujeme ich zdravý životný štýl a prevenciu ochorení. Tento benefit je dôkazom toho, že nám záleží na fyzickom aj duševnom zdraví nášho tímu, čo sa následne odráža na vysokej kvalite služieb, ktoré naši zamestnanci každodenne poskytujú.



## Dni Zdravia v ATALIAN SK



Vedenie Spoločnosti si uvedomuje dôležitosť osobného rozvoja zamestnancov vo vyššie uvedených oblastiach a preto pre tento účel v budgete na rok 2026 vyhradilo nemalé finančné prostriedky.

## Diverzita, rovné príležitosti a otvorená komunikácia

Naša spoločnosť striktnie uplatňuje politiku rovných príležitostí. Odmietame akúkoľvek diskrimináciu na základe veku, pohlavia, rodinného stavu, sexuálnej orientácie, rasy, vierovyznania, zdravotného postihnutia či iných osobných charakteristík. Jediným kritériom pre rozdielny prístup sú pre nás nevyhnutné odborné, fyzické alebo legislatívne požiadavky na výkon konkrétnej práce, čím v prvom rade chránime bezpečnosť a záujmy samotných zamestnancov.

Otvorená komunikácia je pre nás kľúčová. Podporujeme kultúru spätnej väzby – zamestnanci majú k dispozícii jasne definované kanály na vyjadrenie svojich názorov, pripomienok či podnetov, a to buď prostredníctvom priameho rozhovoru so svojim nadriadeným, komunikáciou s HR oddelením, alebo formou písomného podnetu adresovaného centrálne spoločnosti.

Správa o spoločenskej zodpovednosti spoločnosti

## **Sťažnosti zo strany zamestnancov**

Podnety zo strany zamestnancov sa v r. 2025 nevyskytli.

### **3.3. Dodávatelia**

Každý rok pravidelne Spoločnosť prehodnocuje dovávateľov podľa nastavených kritérií. V júni 2025 prebehol prieskum spokojnosti prevádzky s dodávateľmi. Oddelenie nákupu na pravidelných stretnutiach zisťuje spokojnosť dodávateľov. Takisto sa pri výbere dodávateľov berie do úvahy bezúhonnosť, zavedené manažérske systémy. Do konca júna 2026 budú nákupným oddelením opäť zaslané dotazníky na zisťovanie plnenia si legislatívnych požiadaviek a zavedených systémov manažérstva. Aj naďalej sa Spoločnosť zaväzuje rozvíjať dobré obchodné vzťahy a spolupracovať minimálne na takej úrovni ako doposiaľ. V prípade, ak sa zistí akákoľvek nespokojnosť budú stanovené nápravné opatrenia a pristúpi sa k odstráneniu dôvodov vzniku nespokojnosti.

### **3.4. Miestna komunita, verejnosť a transparentná komunikácia**

Spoločnosť ATALIAN SK si zakladá na otvorenej a transparentnej komunikácii s verejnosťou, miestnymi komunitami a obchodnými partnermi. Politika spoločnosti je uverejnená na internetovej stránke. Oprávnená osoba našej spoločnosti zverejňuje príspevky na sociálne siete ohľadom inovácií v našej spoločnosti, poskytovaní služieb a zároveň pripomienkovaním si medzinárodných svetových dní. Taktiež zvyšujeme povedomie v oblasti environmentálnych aspektov. Propagácia inovatívnych postupov je aktualizovaná prostredníctvom sociálnych sietí. Prostredníctvom našich sociálnych sietí sa tak aktívne pripájame ku globálnym iniciatívam, čím prispievame k šíreniu dôležitých myšlienok v oblasti ekológie, zdravia, diverzity a spoločenskej zodpovednosti.

### **3.5. Kontrolné orgány, úrady**

Naša Spoločnosť je pravidelne kontrolovaná radom štátnych inštitúcií.

25.4.2025 – zákazka Forvia Hlohovec - kontrola zákazu nelegálneho zamestnávania podľa ustanovení zákona č.82/2005 Z.z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávani a o zmene a doplnení neskorších predpisov.

Inšpekciou práce neboli zistené nedostatky v kontrolovanej oblasti.

17.9.2025 – prevádzka Mestský súd Košice – výkon inšpekcie práce zameraný ba kontrolu dodržiavania právnych predpisov v oblasti pracovnoprávných vzťahov v zmysle zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov (ďalej aj Zákonník práce), na kontrolu dodržiavania základných povinností vyplývajúcich zo zákona č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej zákon č. 124/2006 Z. z.) a na kontrolu dodržiavania zákazu nelegálnej práce a nelegálneho zamestnávania v zmysle zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávani a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej zákon č. 82/2005 Z. z.).

Bolo zistené porušenie ustanovenia § 223 ods. 7 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov. Zistené nedostatky boli odstránené. Ide o formálnu chybu, pokuta nebola udelená.

13.3.2026 – prevádzka Schaeffler Kysucké Nové Mesto – výkon inšpekcie práce bol zameraný na kontrolu dodržiavania zákazu nelegálneho zamestnávania fyzických osôb podľa zákona č. 82/2005

## Správa o spoločenskej zodpovednosti spoločnosti

Z.z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov, na kontrolu dodržiavania pracovnoprávných predpisov ustanovených zákonom č. 311/2001 Z.z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov z toho najmä – vznik, zmena a skončenie pracovnoprávneho vzťahu.

Inšpekciou práce neboli v kontrolovaných oblastiach zistené žiadne nedostatky.

Kontroly na dodržiavanie pracovných podmienok vykonáva zazmluvnená pracovná zdravotná služba. Zo strany RÚVZ je každoročne vykonávaná obhliadka priestorov na zákazke Stellantis so zameraním na pracovné podmienky a zaradenie prác do rizikových kategórií.

## 4. Hlavné ukazovatele merania CSR

### 4.1. Počet sankcií za rok 2025

V roku 2025 boli udelené spoločnosti ATALIAN SK 4 pokuty za stratu dochádzkových kariet, ktoré sú zaznamenané v registeri pokút a penále. Celková suma za pokuty za celý rok 2025 bola 1 198,89 eur, čo je pokles oproti predošlému roku o 12,72%.

### 4.2. Počet reklamácií od zákazníkov

V r. 2025 sa vyskytla 1 pokuta zo strany zákazníka v sume 375,15 eur.

### 4.3. Počet porušení etických princípov

V minulom roku nebolo zaznamenané žiadne porušenie etických princípov a zásad spoločnosti, ako medzi zamestnancami, tak medzi dodávateľmi.

### 4.4. Hodnota charitatívnej pomoci

Spoločnosti vznikla daňová povinnosť, pričom sme prispeli občianskym združeniam Svetielko nádeje a Tobiasko 1 % z dane určené v zmysle platnej legislatívy, oprávneným prijímateľom podľa návrhu zamestnancov, ktorý prešiel schválením manažmentu. Spoločnosť informovala zamestnancov o možnosti odviesť % daní subjektom na to určeným; časť zamestnancov tieto možnosti rada využila.

## 5. Filozofia spoločnosti

Spoločnosť sa zaväzuje vždy vykonávať svoju činnosť poctivo, etickým spôsobom a konať čestne alebo tak čestne ako je to objektívne možné. Túto filozofiu sme si osvojili ako na národnej, tak aj na nadnárodnej úrovni. Materská Spoločnosť vo Francúzsku rovnako ctí zásady spoločenskej zodpovednosti a podporuje svoje spoločnosti v jednotlivých krajinách pri implementácii a dodržiavaní tejto filozofie.

### TOP 10 PRIORÍT V OBLASTI SPOLOČENSKEJ ZODPOVEDNOSTI

1. Zdravie a bezpečnosť zamestnancov
2. Boj proti korupcii
3. Ľudské zdroje
4. Finančný výkon
5. Pozícia atraktívneho zamestnávateľa
6. Boj proti diskriminácii
7. Business etika
8. Spokojnosť zamestnancov
9. Inovácie a technologický pokrok

Rovnako sa Spoločnosť zaviazala vykonávať našu činnosť bezúhonne s očakávaním, že všetci zamestnanci budú dodržiavať tieto vysoké štandardy. Zmysel pre zodpovednosť je základom pre obmedzenie akýchkoľvek porušení Protispoločenského poriadku. Výsledky sú nasledovné:

**Lojalita a vzájomná spolupráca**

**Odmietanie akejkoľvek diskriminácie a obťažovania**

**Odmietanie akejkoľvek formy psychického, slovného, morálneho násillia**

**Rešpektovanie súkromia zamestnancov**

**Podpora rozmanitosti a rovnosti príležitostí**

**Rovnosť na pracovisku**

## 6. Ciele spoločenskej zodpovednosti

### Vyhodnotenie cieľov za rok 2025.

Všetky strategické ciele v oblasti spoločenskej zodpovednosti stanovené pre rok 2025 boli našou spoločnosťou úspešne splnené

- **Filantropia:** Úspešne sme prerozdělili podiel (1%) zo zaplatenej dane z príjmov právnických osôb vybraným neziskovým organizáciám.
- **Osveta:** Zvýšili sme dosah našich kampaní na sociálnych sieťach so zameraním na medzinárodné dni, čím sme podporili osvetu v oblasti zdravia, charity a ochrany životného prostredia.
- **Bezpečnosť:** Zavedený interný odmeňovací systém pre zamestnancov za proaktívne vyhľadávanie a nahlásenie potenciálnych nebezpečných udalostí (skoronehód) je v plnej platnosti.
- **Environmentálne inovácie:** Prostredníctvom cieleného nákupu a marketingovej podpory sme zaviedli do praxe nové technické vybavenie, ktoré výrazne prispieva k úspore energií a vody.
- **Dobrovoľníctvo:** Aktívne sme podporili miestne komunity prostredníctvom dobrovoľníckych činností našich zamestnancov, ktorým bol na tieto aktivity plne poskytnutý priestor v rámci pracovnej doby.

### Plánovanie cieľov na rok 2026

## Správa o spoločenskej zodpovednosti spoločnosti



### Podpora komunití:

Opätovne poukázať 1% z daní vybraným neziskovým organizáciám.

### Odpadové hospodárstvo a znižovanie odpadu:

Rozšíriť environmentálne iniciatívy o inovatívne projekty v praxi – plne implementovať a propagovať nový systém zberu a recyklácie cigaretových ohorkov (ich zhodnotenie do asfaltových zmesí) naprieč spravovanými objektmi.

### Proaktívna kultúra BOZP:

Udržať program „Bezpečné pracovisko“ a motivovať zamestnancov tak, aby sme medziročne zvýšili počet podnetov na zlepšenie bezpečnosti práce a zároveň znižovali počet drobných úrazov na pracoviskách.

### Znižovanie uhlíkovej stopy a dekarbonizácia:

Pokračovať v ekologizácii prevádzky s cieľom nakupovať a implementovať čistiace technológie s nízkou spotrebou vody a postupne obmieňať vozový park za hybridné/elektrické vozidlá (v súlade so štandardmi).

### Firemné dobrovoľníctvo:

Zabezpečiť účasť našich tímov na minimálne dvoch celoslovenských dobrovoľníckych projektoch alebo charitatívnych športových podujatiach.

### Udržanie najvyšších ESG štandardov:

Vďaka kontinuálnemu plneniu CSR cieľov obhájiť najvyššie hodnotenie udržateľnosti EcoVadis a úspešne absolvovať recertifikácie noriem ISO 14001, 45001 a 50001.

## 7. Politika spoločnosti

Spoločnosť ATALIAN SK kladie pri všetkých svojich činnostiach na popredné miesto spokojnosť zamestnancov a zákazníkov, zainteresovaných strán, dobré vzťahy s nimi, kvalitu poskytovaných služieb zabezpečenú skúsenosťami aj profesionalitou za súčasného zaistenia bezpečného a zdraviu priaznivého pracovného prostredia aj šetrného správania sa k životnému prostrediu, úspory energie a prevenciu najmä v oblasti ochrany vôd, znečisťovania ovzdušia a nakladania s odpadmi a bezpečnosti informácií.

### Hlavné princípy kvality spoločnosti boli formulované do nasledujúcich zásad:

- Priblížiť sa čo najviac prániam a potrebám zákazníka a poskytnúť mu kvalitné a komplexné služby; zameriavať sa vždy na čo najvyšší možný prínos pre zákazníka a vytvárať riešenia na mieru jeho potrebám.

### Správa o spoločenskej zodpovednosti spoločnosti

- Rozvíjať, budovať a neustále zlepšovať systém manažérstva kvality, ktorý zahŕňa všetky procesy, vrátane zodpovedného prístupu k organizácii práce, zabezpečenie vysoko kvalifikovaných pracovníkov, bezpečnosti, kontrolu kvality a všetkých súvisiacich činností.
- Analyzovať všetky dostupné údaje a informácie vrátane príslušných právnych a normatívnych požiadaviek pred vydaním každého dôležitého rozhodnutia dôsledne. Základom je komunikácia so zákazníkom a jeho vnímanie o tom, ako jeho predstavy naplníme, opakovaný kontakt s ním za účelom zistenia jeho spokojnosti a ďalších prianí.
- Presadzovať prijímanie týchto princípov zmluvnými stranami konajúcimi v spojení s ATALIAN SK, povzbudzovať a tam, kde je to možné, vyžadovať zlepšenie v ich činnostiach.

### Hlavné princípy bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci v spoločnosti boli formulované do nasledujúcich zásad:

- Plniť právne a iné požiadavky v oblasti bezpečnosti práce a ochrany zdravia pri práci za všetkých okolností.
- Zabezpečiť zvýšenú komunikáciu medzi zamestnancami a vrcholovým manažmentom.
- Pripravenosťou a prevenciou predchádzať pracovným úrazom, akýmkoľvek ďalším možným incidentom a havarijným situáciám.
- Rozvíjať, budovať a neustále zlepšovať systém manažérstva bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, ktorý zahŕňa všetky činnosti, vrátane zodpovedného prístupu k organizácii práce, zabezpečenie vysoko kvalifikovaných pracovníkov, prevádzkovanie bezpečných zariadení, komunikáciu, kontrolu a všetky súvisiace činnosti.
- Presadzovať prijímanie týchto princípov zmluvnými stranami konajúcimi v spojení s ATALIAN SK, povzbudzovať a tam kde je to možné, vyžadovať zlepšenie v ich činnostiach.

### Hlavné princípy ochrany životného prostredia boli formulované do nasledujúcich zásad:

- Čo najmenej negatívne ovplyvňovať životné prostredie. Environmentálne aktivity sú pre nás dlhodobou investíciou. Konať vždy nielen v rámci platnej environmentálnej legislatívy, ale byť navyše tými, ktorí stanovujú vyššie ciele v oblasti ochrany životného prostredia. Hodnotiť vždy všetky aktivity ATALIAN SK z ekologického hľadiska, podľa princípu "Predchádzanie - Znižovanie - Využitie".
- Preferovať ekologicky priaznivé alternatívy výrobkov, ak sú v súlade s ekonomickými aspektami. Cítiť zodpovednosť voči prichádzajúcim generáciám, zabrániť vážnym a nezvratným ekologickým škodám a zachovať naše obmedzené zdroje. Rokovanie ekologicky zodpovedným spôsobom je vždy záležitosťou každého jednotlivého zamestnanca na jeho pracovnom mieste.
- Používať recyklovateľné materiály v čo najväčšej miere na minimalizovanie negatívnych ekologických dopadov. Každý v ATALIAN SK sa musí usilovať o čo najmenšie zaťaženie planéty odpadom. Všetci zamestnanci by mali hodnotiť dopady na životné prostredie

### Správa o spoločenskej zodpovednosti spoločnosti

všetkých svojich činností tak, aby sme dosiahli neustáleho zlepšovania stavu životného prostredia.

- Výberať dodávateľov s ohľadom na ich enviromentálne princípy. Dbá na výber technického vybavenia s nižšou spotrebou energie a nižšou spotrebou chemických látok a zmesí.
- Presadzovať prijímanie týchto princíпов zmluvnými stranami konajúcimi v spojení s ATALIAN SK, povzbudzovať a tam kde je to možné, vyžadovať zlepšenie v ich činnostiach.

### **Hlavné princípy spoločenskej zodpovednosti boli formulované do nasledujúcich zásad :**

- Konať v najlepšom záujme nielen našich klientov, zamestnancov a obchodných partnerov, ale byť prospešnou Spoločnosťou aj širšiemu okoliu. Za všetkých okolností dodržiavať a, ak je to možné, pozitívne konať nad rámec zákonných pravidiel a medzinárodných štandardov prostredníctvom rôznych environmentálnych, sociálnych a charitatívnych programov, podporovať zlepšenie kvality života našich zamestnancov aj spoluobčanov.

### **Hlavné princípy energetického manažérstva boli formulované do nasledujúcich zásad:**

- Zaisťovať dostupnosť informácií a zdrojov potrebných na dosiahnutie zámerov a cieľov. Deklarovať snahu neustále zlepšovať hospodárenie s energiou tam, kde je to možné a plniť požiadavky platných predpisov a iných požiadaviek, ku ktorým sa Spoločnosť ATALIAN SK zaviazala, a ktoré sa na ňu vzťahujú alebo môžu vzťahovať k využívaniu a hospodáreniu s energiou. Motivovať seba a svojich obchodných partnerov k aktívnemu prístupu v oblasti hospodárenia s energiou. Podporovať nákup energeticky úsporných produktov a služieb, vrátane investičných zámerov a realizovať ich s ohľadom na ŽP. Vedenie spoločnosti sa zaväzuje k neustálemu zdokonaľovaniu svojej politiky, zámerov, cieľov a akčných plánov v súlade s úrovňou technického poznania tak, aby sa zabránilo poškodzovaniu životného prostredia. Zároveň naša Spoločnosť nakupuje energeticky úsporné výrobky, ktoré majú vplyv na energetickú hospodárnosť.

### **Hlavné princípy manažérstva bezpečnosti informácií boli formulované do nasledujúcich zásad:**

- Plniť právne a iné požiadavky v oblasti bezpečnosti informácií za všetkých okolností.
- Chrániť dôvernú a dodržiavať systém riadenia informačnej bezpečnosti, integritu a dostupnosť informácií zavedením procesu riadenia rizík a poskytnutím dôvery zainteresovaným stranám. Systém riadenia informačnej bezpečnosti je súčasťou procesov spoločnosti a všetkých riadiacich štruktúr a integrovaný do nich. Informačná bezpečnosť je dôležitá pri vytváraní procesov, informačných systémov a opatrení v spoločnosti.

Správa o spoločenskej zodpovednosti spoločnosti

## 8. Protikorupčný kódex a Etický kódex

Group ATALIAN vytvorila e-learningový program zameraný na protikorupčné správanie a konanie, ktoré následne implementovala do všetkých krajín v rámci celej skupiny. S protikorupčným kódexom a inovovaným Etickým kódexom, zameraným na zásady proti diskriminácii, na dodržiavanie ľudských práv, pracovné prostredie, environmentálne pôsobenie spoločnosti a dodržiavanie obchodných pravidiel v akomkoľvek smere, sú oboznámení tak zamestnanci spoločnosti ako aj dodávatelia.

Za vypracovanie správy zodpovedá: Mgr. Jana Hutňanová

Táto Správa o udržateľnosti spoločnosti ATALIAN SK za rok 2025/2026 bola vypracovaná v súlade s platnými právnymi predpismi a reflektuje environmentálne, sociálne a riadiace (ESG) aktivity spoločnosti.

Správa bola prerokovaná a schválená vedením spoločnosti.

Schválil :

Jana Hudáková  
Konateľ spoločnosti ATALIAN SK

Miroslav Krivčík  
Konateľ spoločnosti ATALIAN SK

V Bratislave, dňa 6.6.2026